



# Werkcentrum Rijnmond

## Arbeidsmarkt Monitor 2025 #2

### In deze editie

De economie groeit nog in 2024. Werkgevers verwachten nog dat de groei zal doorzetten, dit is met veel vraagtekens omgeven. Ze zijn terughouden door alle geopolitieke ontwikkelingen. De krapte op de arbeidsmarkt is iets afgenomen, maar werkgevers ervaren nog steeds veel belemmeringen door een tekort aan personeel.

Rijnmond heeft een grote groep onbenut arbeidstalent. In hoofdstuk 2 'Onbenut Arbeidstalent' geeft meer inzicht over het aanbod aan werkzoekenden, onder andere via de voorkeurskenmerken van het RIASOC-model.

In uitgelicht: Ontwikkelpaden, landelijk erkende routes en bouwstenen voor stapsgewijze instroom en doorstroom in sectoren. Via regionale arrangementen kan een extra stimulans geboden worden om arbeidstalenten te ontwikkelen.

Ter inspiratie voorbeelden om anders naar functie-eisen bij werving en de organisatie van werkzaamheden te kijken, maar ook het signaal dat steeds minder jongeren een betaalde baan hebben.

#### Economie & Arbeidsmarkt

- Indicatoren
- Sectorbeelden

#### Onbenut Arbeidstalent

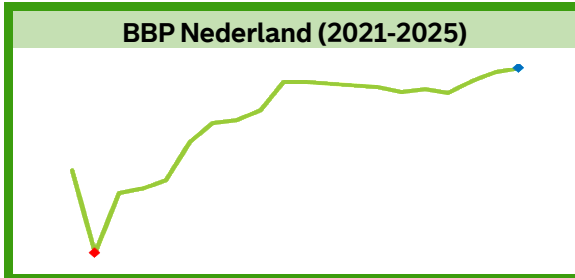
- Werkzoekenden
- Werk.nl
- Overstapkansen

#### Van data Naar praktijk

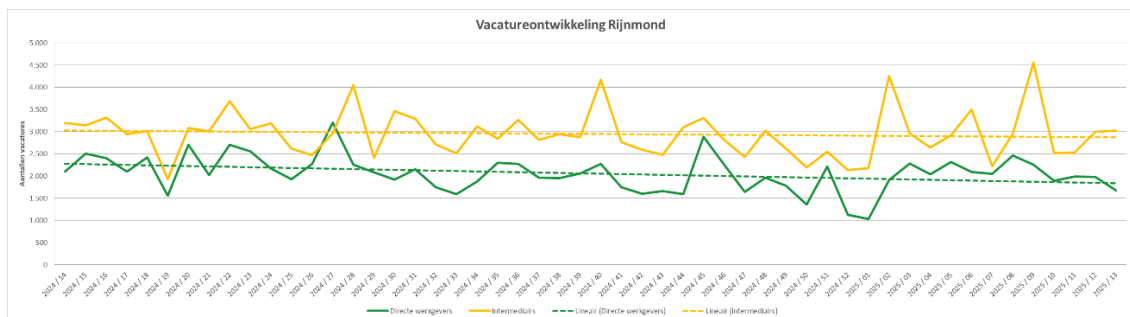
- Uitgelicht!
- Inspiratie

**1 Economie en arbeidsmarkt**

**1.1 Indicatoren Rijnmond**




**Vacatureontwikkeling Rijnmond 2023-2024 [direct werkgevers en intermediairs]**



De economie groeit in het vierde kwartaal van 2024 met 0,4%. De totale groei van de economie was 1% in 2024. De consumptie van de overheid en huishoudens dragen het meeste bij. Tussen regio's zijn er aanzienlijke verschillen in economische groei. Dit komt vooral door de structuurverschillen. In de regio Groot-Rijnmond wordt voor 2025 een groei verwacht tussen de 1,3% en 1,7%.

Werkgevers ervaren nog belemmeringen. Het tekort aan arbeidskrachten wordt door bijna 40% van de werkgevers aangegeven als grootste belemmering. Dit is het hoogst in de sectoren Verhuur en Overige zakelijke dienstverlening (60%), Vervoer en opslag (47%) en Horeca (39%). In het eerste kwartaal van 2025 waren er 83 faillissementen. De meeste faillissementen waren in de sector bouw, horeca, zakelijke dienstverlening, detailhandel en logistiek.

Werkgevers maken steeds minder gebruik van een uitzendbureau. Het aantal uren daalt ook weer in 2025. De onzekere economische omstandigheden leiden nog niet tot een sterke verandering van de vacatureontwikkeling. In vergelijking met het eerste kwartaal 2024 daalt de vacaturevraag bij werkgevers (7%). Bij intermediairs is een lichte stijging (1%). Er zijn in Rijnmond bijna 26.000 vacatures bij werkgevers. Een daling van 2.000 t.o.v. de vergelijkbare periode in 2024. Bij intermediairs is de stijging iets meer dan 500 tot 39.200.

1.2 Sectorbeelden <sup>1</sup>		Taakgerichte sectoren
	Vacatureontwikkeling Q1 2025 t.o.v. Q1-2024	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid <sup>2</sup>	↓	Kansrijk
Energie <sup>3</sup>	↓↓	Kansrijk
<p>Onder invloed van de benodigde investeringen in infrastructuur, verduurzaming en nieuwbouw is groei te verwachten. Maar de sector ervaart belemmeringen als gevolg van personeelstekorten en de impasse op stikstof en netwerkcongestie. Voor technische beroepen is en blijft de arbeidsmarkt zeer krap.</p> <p><b>Kansberoepen</b><sup>4</sup>: werkvoorbereider, servicemonteur, medewerker klantenservice, controller en projectleider.</p>		
Agrarische en groene sector	↗↗	Beperkt
<p>Er ligt een forse uitdaging om de omslag naar verduurzaming met financieel rendement. Medewerking van overheid, ketenpartijen en consumenten is nodig. Dit jaar wordt opnieuw daling van volumes en banen verwacht.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: infra medewerker, hulpkracht, logistiek medewerker, chauffeur en inkoper.</p>		
Informatie- & communicatietechnologie	↓	Kansrijk
<p>Internationale instabiliteit zorgt voor extra behoefte aan cybersecurity en digitale onafhankelijkheid. Dat naast de al aanwezige groei in AI, Cloud- en 5G structuren, en arbeidsbesparende/ -ondersteunde technologie als oplossing voor personeelstekorten. De vraag naar ICT'ers – binnen en buiten de sector – is dan ook zeer groot.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: trainee, software engineer, bezorger, data-engineer, mdw klantenservice, helpdeskmdw.</p>		
Chemische industrie	↓↓	Beperkt
Metaalindustrie	↓	Kansrijk
Overige industrie	↓	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↓↓	Onzeker
<p>De geopolitieke ontwikkelingen – met name de importheffingen – zorgen voor instabiliteit. De sector staat al voor noodzakelijke transitie op energie en circulariteit, met de netwerkcongestie als complicerende factor. In Rijnmond vallen er klappen in de chemische industrie. Defensie-investeringen kunnen kansen bieden. Het aantal werknemers lijkt nagenoeg stabiel, zij het met minder uitzendkrachten.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: verkoopmedewerker, servicemonteur, productiemdw, procesoperator en werkvoorbereider.</p>		
Vervoer en opslag	↗↗	Kansrijk
<p>De handelsoorlog zal ook gevolgen hebben voor het internationale transport. De sector richt zich voor een groot deel op het binnenland - wegvervoer zelf voor 75% - en verwacht daarom overall een lichte groei. De concurrentiepositie van de Rotterdamse haven baart zorgen, ook al vanwege verduurzamings- en vergrijzingsopgaven. Het OV kampt met personele en budgettaire problemen. Naar verwachting van UWV blijft er personeel tekort.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: (post)bezorger, logistiek mdw, (vrachtwagen)chauffeur, mdw klantenservice, monteur.</p>		

<sup>1</sup> De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

<sup>2</sup> De bouwnijverheid is een krapsector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.


<sup>3</sup> De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

<sup>4</sup> Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

### 1.3 Sectorbeelden

### Mensgerichte sectoren

	Vacatureontwikkeling Q1 2025 t.o.v. Q1-2024	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Cultuur, sport en recreatie	↗↗↗	Onzeker
Horeca	↓	Kansrijk
De personeelstekorten - de grootste belemmering voor horecaondernemers – lijken wat terug te lopen. De vooruitzichten voor de vrijetijdsector zijn wat rooskleuriger. Omzet-stabiliseert, maar de ontwikkeling is afhankelijk van consumptie, kosten en nog steeds coronagevolgen. Rijnmond hoopt op de komst van de KNVB-campus. <b>Kansberoepen:</b> kok, keukenhulp, bediening, afwasser, gastvrouw en -heer, receptionist en barkeeper.		
Detailhandel	↓	Kansrijk
Groothandel	↓	Kansrijk
Door de toenemende koopkracht wordt er meer besteed, al is het consumentenvertrouwen nog broos en blijft er faillissementsrisico. De omzet groeit in de fysieke winkels, maar het meest in online verkoop. Handel moet zich beraden op de strategie: volume (automatisering) of specialiseren (personeel met onderscheidende kennis). <b>Kansberoepen:</b> verkoop-, vakkenvuller, hulpkracht, klantenservice en logistiek- en magazijnmedewerker.		
Onderwijs	↓	Beperkt
Openbaar bestuur, overheid	↓	Beperkt
Openbaar bestuur en onderwijs hebben in hoge mate last van de arbeidsmarktkrapte een stevige vervangingsvraag vanwege vergrijzing. Tekorten in het onderwijs nemen verder toe (VO vanaf heden, PO vanaf 2028). Openbaar bestuur heeft veel maatschappelijke uitdagingen op haar bord. <b>Kansberoepen:</b> leerkracht, docent, onderwijsassistent, administratief mdw., applicatiebeheerder en conciërge.		
Financiële dienstverlening en onroerend goed	→	Beperkt
Overige dienstverlening	↓	Beperkt
Specialistische zakelijke dienstverlening	↘↘	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↘↘	Kansrijk
Zakelijke dienstverlening – met een belangrijk aandeel in BBP en werkgelegenheid - wordt fors belemmerd door de krapte, met name in beveiliging, schoonmaak en hovenierssector. Dit terwijl er door het vele thuiswerken minder facilitaire banen zijn. Ook aan specialisten als juridische dienstverleners en accountants is te kort. <b>Kansberoepen:</b> schoonmaker, klantenservice, administratief, huishoudelijk medewerker, administratief mdw.		
Uitzendsector	→	Kansrijk
De sector herbezint zich om de terugloop in uitzenduren te beteugelen, bijvoorbeeld door specialistisch (gekwalificeerd) personeel aan te trekken of juist voor een aanpak gericht op inclusiviteit te kiezen. De verscherpte handhaving van de Wet VBAR biedt kansen dat zzp'ers overstappen naar uitzend- of detachingsconstructies. <b>Kansberoepen:</b> machinebediende, service-, elektromonteur, logistiek-, productiemdw, vrachtwagenchauffeur.		
Welzijn (inclusief Kinderopvang)	→	Kansrijk
Zorg	→	Kansrijk
Bedrijfsvoering van zorginstellingen staat onder druk door een toenemende zorgbehoefte, al maar stijgende personeelstekorten (vanaf 2026 nog sterker), krimpende rijksbudgetten en toenemende loonkosten. De meeste vacatures zijn te vinden in de verpleging, verzorging en thuiszorg. Onder de alliantie van het Integraal ZorgAkkoord werkt een coalitie aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt voor zorg & welzijn in Rijnmond. <b>Kansberoepen:</b> verpleegkundige, verzorgende, activiteitenbegeleider, woonzorgmdw, doktersassistent.		

## 2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen <sup>5</sup>	Waarvan personen <27jr <sup>6</sup>
	BAR*	1.995	247
	Stroomopwaarts/MVS	5.266	409
	Voorne Putten - Goeree O.	3.782	480
	IJsselgemeenten	2.661	285
	Hoeksche Waard*	911	154
	Rotterdam	32.140	2.686
<b>Participatiewet Rijnmond</b>	<b>Totaal</b>	<b>46.755</b>	<b>4.261</b>
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (maart 25)	15.928	1.532
	GWU (maart 2025)		
UWV Rijnmond	Wajong <sup>7</sup>	4.431	
UWV Rijnmond	WGA <sup>idem</sup>	8.384	
<b>Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond</b>		<b>79.876</b>	<b>5.793</b>

\* stand van zaken 1 januari 2025

In totaal werden 79.932 uitkeringen verstrekt aan het einde van Q1-2025 (1,7% groei t.o.v. Q4-2024).

### ParticipatieWet

- Het aantal uitkeringen ParticipatieWet is in Rijnmond licht gestegen (0,7%).
- Het aantal uitkeringen is gedaald in MVS (-2%). In de andere gemeenten stijgt het aantal uitkeringen.
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) 2,5% gestegen tot 4.261.

### UWV

- Het aantal WW-uitkeringen is t.o.v. december 2025 met 6% gestegen tot 15.928. De stijging in maart 2025 is 2%.
- Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een WW-uitkering is 2,5% gestegen tot 1.532.

<sup>5</sup> Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

<sup>6</sup> Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

<sup>7</sup> Geregistreerd werkzoekenden UWV

2.2 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
		Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Zeer krap
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten					
Agrarisch	254					
Bedrijfseconomisch en administratief	3.377					
Commercieel	1.503					
Creatief en taalkundig	352					
Dienstverlenend	985					
ICT	436					
Manager	1.284					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	325					
Pedagogisch	442					
Technisch	2.324					
Transport en logistiek	1.242					
Zorg en welzijn beroepen	1.175					

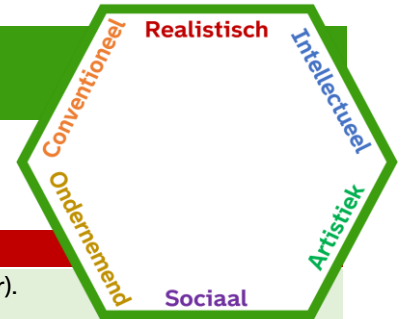
Bron: [werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards](https://werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards)

### Beschikbare kandidaten

- De meeste WW'ers komen uit bedrijfseconomische en administratieve beroepen, commerciële-, technische beroepen en managers.

### Arbeidsmarktkrapte

- Volgens het UWV is de arbeidsmarkt in Q4-2024 iets minder krap, maar blijft deze 'krap'. Het aantal vacatures daalt en het aantal WW-uitkeringen neemt toe.
- Alleen beroepsgroepen ICT, pedagogisch, technisch en zorg & welzijn zijn nog 'zeer krap'.
- Het aantal vacatures voor opleidingsniveau 1-2 (laag) is t.o.v. hetzelfde kwartaal vorig jaar 7% gestegen. De meest gevraagde beroepen zijn: schoonmaak- en huishoudelijk medewerker, verkoper en vakkenvuller en bezorger.
- Voor opleidingsniveau 3-4 (midden) is het aantal vacatures 7% gedaald t.o.v. Q1-2024. De meest gevraagde beroepen zijn: medewerker klantenservice, verzorgende, medewerker buitenschoolse opvang, administratief medewerker en servicemonteur.
- Het aantal vacatures voor het niveau hbo/wo is bijna 10% gedaald. De vraag naar leerkrachten, trainees, projectleiders, controllers en accountmanager blijft groot.



## 2.3 Overstapkans (in RIASOC-model) Rijnmond

Het RIASOC-model<sup>8</sup> brengt de arbeidsmarkt in kaart<sup>9</sup> op basis van zes persoonlijkheidskenmerken. Door 2 tot 3 preferente kenmerken te combineren – bij zowel werkzoekenden als beroepen - worden overstapkans inzichtelijk.

### [R] Realistisch - Werken met dingen

- **Aantal vacatures** in Q1-2025: **4.850** (-5% ↘ tov dezelfde periode vorig jaar).
- **Kansberoepen**<sup>10</sup>: medewerker klantenservice, medewerker schoonmaakbedrijf, huishoudelijk medewerker thuis, servicemonteur en kok.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: vervoer en opslag, detailhandel en groothandel.

### [I] Intellectueel - Analyse, observeren, begrijpen

- **Aantal vacatures** in Q1-2025: **1.850** (-2 ↘ t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- **Kansberoepen**: verzorgende individuele gezondheidszorg (IG), administratief medewerker, logistiek medewerker, verpleegkundige en verzorgende.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: welzijn, zorg, detailhandel, groothandel en zakelijke dienstverlening.

### [A] Artistiek - Creëren, iets moois maken

- **Aantal vacatures** in Q1-2025: **560** (20% ↗ t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- Meeste gezochte **beroepen**: medewerker buitenschoolse opvang, leidster kinderdagverblijf, leidster peuterspeelzaal, verkoper en stylist.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: welzijn, groothandel, detailhandel en groothandel.

### [S] Sociaal - Met mensen werken

- **Aantal vacatures** in Q1-2025: **3.800** (-9% ↘) t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- **Kansberoepen**: medewerker klantenservice, verzorgende (IG), medewerker buitenschoolse opvang, huishoudelijk medewerker en administratief medewerker.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: welzijn, zorg, detailhandel, groothandel, horeca en financieel.

### [O] Ondernemend - Organiseren, ambitieus

- **Aantal vacatures** in Q1-2025: **2.475** (-13% ↘) t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- **Kansberoepen**: verkoper, administratief, accountmanager, verkoper en commerciële binnendienst.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: detailhandel, groothandel, zakelijke- en financiële dienstverlening, horeca en vervoer en opslag.

### [C] Conventioneel - Werken o.b.v. routines en regels

- **Aantal vacatures** in Q1-2025: **9.950** (-7% ↘) t.o.v. dezelfde periode vorig jaar).
- **Kansberoepen**: verkoper, medewerker klantenservice, hulpkracht (helpende), medewerker schoonmaakbedrijf en verzorgende individuele gezondheidszorg.
- **Sectoren** met de meeste mogelijkheden: detailhandel, groothandel, vervoer en opslag, welzijn en zakelijke dienstverlening.

<sup>8</sup> Deze methodiek is wetenschappelijk onderzocht door professor John L. Holland en bestaat uit Holland codes. Dr. Holland stelde dat mensen het beste presteren in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. De meeste mensen hebben twee of drie kenmerken: je Holland- of RIASOC (RIASEC- in het Engels) code.

<sup>9</sup> Dit is ter vervanging van de werksoorten: aanpakken, helpen, maken, verkopen en vervoeren

<sup>10</sup> Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

## 3 Van data naar praktijk

### 3.1 Uitgelicht! - Ontwikkelpaden



De arbeidsmarkt biedt kansen. Vraag en aanbod sluiten echter niet altijd direct op elkaar aan. Door anders te kijken – bijvoorbeeld naar skills en (om)scholing - ontstaan kansrijke perspectieven.

#### Extra stimulans aan het opleiden van arbeidstalenten

Om instroom en doorstroom in cruciale sectoren te stimuleren worden zogenoemde Ontwikkelpaden opgezet. Dit dringt personeelstekorten terug, biedt mensen kans om aan de slag te gaan en bevordert een leven-lang-ontwikkelen. Sectoren werken samen met de ministeries van SZW en OC&W routes en scholingstegels uit. Zo ontstaan diverse instap- en overstapmogelijkheden voor stapsgewijze kwalificering in opeenvolgende functies (en specialisaties).

De landelijke erkenning door de Minister van SZW garandeert een uitwisselbaar instrument voor werkgevers, werkenden, werkzoekenden, arbeidsmarktprofessionals als opleiders.

Er zijn al enkele [landelijk erkende sectorale Ontwikkelpaden](#). Dit aantal wordt in de loop der tijd uitgebreid. In de arbeidsmarktregio's kunnen regionale arrangementen worden opgezet.

- [Kinderopvang](#) In Rijnmond waren er meer dan 550 vacatures in kwartaal 1 van 2025 (de meeste voor pedagogisch medewerker: 225). In Rijnmond is een leerwerktraject Groeps-hulp als instapfunctie georganiseerd.
- [Techniek/bouw/energie](#) De bestaande loopbaanpaden vormden de basis
- [Hoveniers en Groenvoorziening](#) In deze tijd is er veel perspectief. In het eerste kwartaal van 2025 waren er 70 relevante vacatures (het vaakst hovenier of assistent hovenier).
- [Gehandicaptenzorg + Sociaal Werk + Ouderenzorg \(VVT\)](#) De lopende regionale zorgprojecten worden aangesloten op de Ontwikkelpaden



#### SLIM-scholingssubsidie beschikbaar voor opleidingen in maatschappelijk cruciale sectoren

Sinds 10 maart kunnen werkgevers [SLIM-scholingssubsidie](#) aanvragen voor praktijkgerichte scholen van nieuwe of huidige medewerkers binnen een [Ontwikkelpad](#) voor een maatschappelijk cruciale sector. Tot en met 2027 is er € 73 miljoen beschikbaar. Het percentage van de cofinanciering hangt af van het niveau van de te volgen opleiding (NLQF 1 en 2: 90% subsidie en NLQF 3 >: 50%).

Vanaf september '25 kunnen ook samenwerkingsverbanden – van werkgevers- en werknemersorganisaties en/of O&O-fondsen, met eventueel met arbeidsmarktregio's en provincies - aanvragen.



## 3.2 Inspiratie en praktijk



### Meer arbeidspotentieel in beeld door loslaten van functie-eisen bij werving

In de arbeidsmarktkrapte verruimen werkgevers de criteria, zo blijkt uit een enquête van UWV. Voor het vervullen van een vacature, nam ongeveer 70% van de werkgevers een kandidaat aan die niet aan alle eisen voldeed. In de [infographic 'Loslaten functie-eisen'](#) staan eyeopeners.

Zo vinden werkgevers het makkelijker om een medewerker extra vakkennis bij te brengen dan om deze nieuwe vaardigheden aan te leren. Leren van collega's of leidinggevenden is daarbij de gangbare methode. Steeds vaker wordt scholing aangeboden (74% in 2024 tegen 53% in 2021) en wordt het takenpakket aangepast (een verdubbeling ten opzichte van 2021).

### Minder jongeren hebben een betaalde baan

Na jaren van stijging is de [netto arbeidsparticipatie van jongeren afgenomen](#) naar 77,7% in 2024, meldt CBS. Daarmee is het percentage werkenden nog steeds hoog vergeleken met 2014 (69,0%)

Het is voor het eerst sinds 2020 (coronapandemie) dat onderwijsvolgende jongeren minder zijn gaan werken. Onder niet-studerende jongeren daalde het percentage de voorgaande jaren ook al. Het aantal werkloze jongeren is de afgelopen twee jaar gestegen, maar nog altijd relatief laag.

### Bijna de helft van werkgevers organiseert het werk vanwege de krapte anders

Ruim de helft van de vacatures is volgens werkgevers moeilijk vervulbaar, vergelijkbaar met een jaar eerder ([UWV- werkgevers onderzoek](#)), het meest in Openbaar bestuur, bouw en onderwijs.

Werkgevers investeren vanwege de krappe arbeidsmarkt vooral extra in personeelsbehoud en het werven van nieuwe medewerkers. Iets minder dan de helft organiseert het werk op een andere manier. Dat doen ze vooral door bredere inzetbaarheid te stimuleren, werkprocessen efficiënter te maken, arbeidsbesparende technologie in te zetten of takenpakketten aan te passen.

## Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers. In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, SBB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.

[www.werkcentrumrijnmond.nl](http://www.werkcentrumrijnmond.nl)



## Investeren in een sterke arbeidsmarkt: Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor palennen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in de arbeidsmarkt in Rijnmond. Het fonds investeert samen met jou in projecten die zich richten op het versterken van maatschappelijk cruciale sectoren en het ondersteunen van economische transitities. Alle initiatieven die bijdragen aan de instroom en het behoud van werk en de veerkracht van onze samenleving vergroten, zijn welkom.

[Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds - Werkcentrum Rijnmond](#)

## Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

Meer weten of aanmelden voor de mailing



[ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl](mailto:ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl)