



# Werkcentrum Rijnmond

## Arbeidsmarkt Monitor 2024 #3

Economie & arbeidsmarkt

Onbenut arbeidstalent

Van data naar praktijk

Indicatoren

Sectorbeelden

- BBP krimpt met 0,5% in Q1-2024.
- 40% werkgevers ervaart belemmeringen door tekort aan personeel.
- Meer dan 5% vacaturegroei bij werkgevers.
- Het aantal uitzenduren blijft dalen.

Werkzoekenden

HalloWerk Rijnmond

WERK.NL Rijnmond

- Aantal WW-uitkeringen verder gedaald.
- Aantal jongeren met uitkering stijgt.
- Arbeidsmarkt is 'krap'.
- Kansen voor werkzoekenden nemen toe.
- Vacatures groeien voor lagere opleidingsniveaus.

Overstapkansen

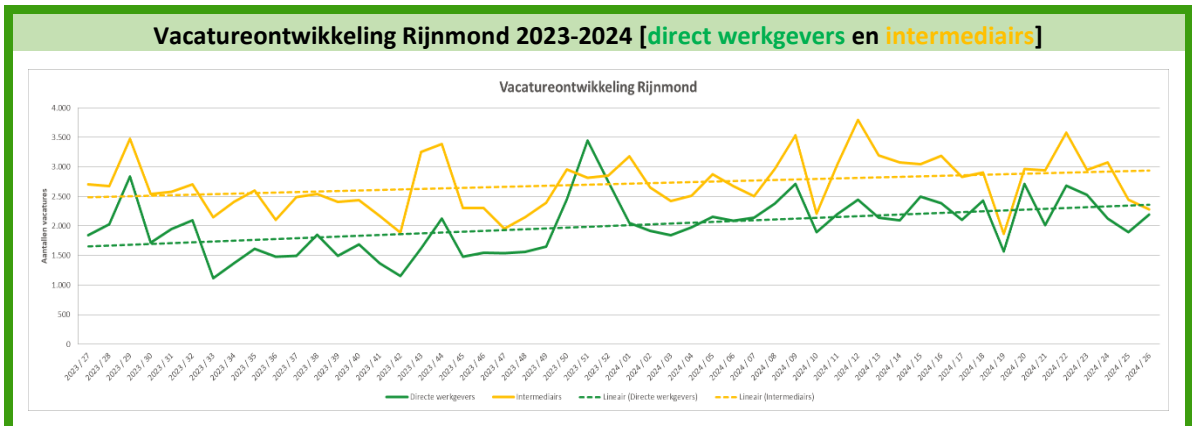
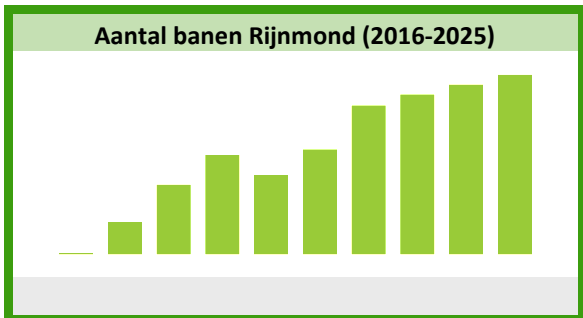
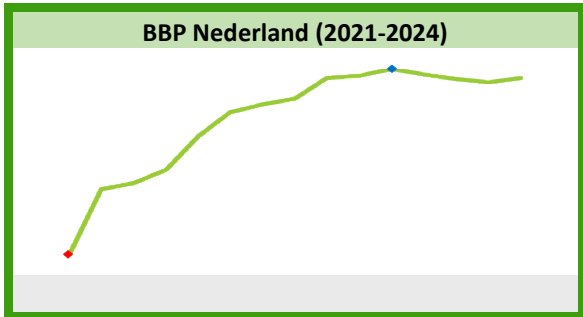
Uitgelicht!

Inspiratie

- UWV prognosticeert een afvlakking van de werkgelegenheid vanaf 2024.
- Investeren in een goede onboarding zorgt voor behoud van talent.
- Digitalisering neemt toe, 18% inwoners kampt met lage digitale vaardigheden.

**1 Economie en arbeidsmarkt**


**1.1 Indicatoren Rijnmond**



In Q1-2024 krimpt de economie met 0,5%. De daling is toe te schrijven aan een inzakkende export van goederen - samenhangend met de krimp van de industrie - en onttrekking van voorraden. Het percentage ondernemers dat belemmeringen ervoer door een tekort aan personeel ligt weer rond de 40%. Na een daling in de eerste maanden van 2024 is het weer terug op hetzelfde niveau.

Het aantal uitzenduren (per maand) blijft dalen in 2024 met gemiddeld 8,7% ten opzichte van vorig jaar. Het aantal banen in Rijnmond is gestegen naar 709.500 en neemt naar verwachting toe tot 719.700 in 2025. De groei vlt na 2024 wel af, prognosticeert UWV. Het aantal vacatures is in Q4-2023 alweer hersteld en in Q1-2024 zet dit herstel stevig door bij werkgevers.

Het aantal vacatures stijgt t.o.v. Q1-2024 met 5% bij werkgevers en daalt licht bij intermediairs. De stijging is het grootst voor vacatures in het opleidingsniveau Laag (9%) en Hoog (5%). Bij intermediairs blijft het aantal vacatures gelijk voor niveau Midden en daalt licht voor niveau Laag en Hoog.

1.2 Sectorbeelden <sup>1</sup>		Taakgerichte sectoren	
		Vacatureontwikkeling t.o.v. Q1-2024	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid <sup>2</sup>	↗↗	Kansrijk	
Energie	↗	Kansrijk <sup>3</sup>	
<p>Voor 2024 en 2025 is een bouw dip voorzien., alsmede druk op investeringen en het onderhoud van infrastructuur. Daardoor stagneert ook de werkgelegenheid. Het UWV verwacht dat het aantal banen zal dalen met 0,7%. Remmende factoren zijn hoge grondstofprijzen, stijgende rente, stikstofproblematiek en personeelstekorten. De verduurzamingsopgave zorgt wel voor meer vraag.</p> <p><b>Kansberoepen</b><sup>4</sup>: werkvoorbereider, servicemonteur, elektronicamonteur, timmerman, installateur beveiligingssytemen.</p>			
Agrarische en groene sector	↗↗	Beperkt	
<p>Er is veel vraag naar arbeid. Volgens het UWV groeit het aantal banen 2,4% tot en met 2025. Tegelijkertijd is er onduidelijkheid vanwege bijstellingen van het beleid door het nieuwe kabinet. Er is veel aandacht voor verduurzaming.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: dierenverzorger, medewerker kwekerij, agrarisch medewerker, productie- en logistiek medewerker.</p>			
Informatie- en communicatietechnologie	↘↘	Kansrijk	
<p>Het aantal banen in de ICT zal tot en met 2025 met 2,1% groeien en naar verwachting ook aanhouden met trends als hyperautomation, AI, cloud integratie en cybersecurity. De sector is kansrijk, ondanks de daling van vacatures.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: medewerker klantenservice, helpdeskmedewerker, bezorger, web- en front-end ontwikkelaar.</p>			
Chemische industrie	↘↘	Beperkt	
Metaalindustrie	↗	Kansrijk	
Overige industrie	↗	Kansrijk	
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↗↗	Onzeker	
<p>De Nederlandse industrie heeft het moeilijk. Er zijn positievere vooruitzichten: de exportpositie verbetert licht en bedrijven verwachten meer te gaan produceren, maar het aantal banen zal tot 2025 wel verder zal stijgen (0,6%). Er is sprake van relatief hoge vergrijzing en er is noodzaak tot transitie op energiegebied en automatisering.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: procesoperator, machinebediende, machinemonieur, logistiek medewerker en productiemedewerker.</p>			
Vervoer en opslag	↗↗	Kansrijk	
<p>Het herstel is ingezet, maar het aantal banen zal tot en met 2025 beperkt groeien (0,4%). De krappe arbeidsmarkt remt verdere groei. De vraag daalt ook al geruime tijd en dit lijkt niet te veranderen. Dit wordt in de toekomst versterkt door de vergrijzing en 'zware beroepenregeling'. Het Haven Industrieel Complex is aan de slag met de energietransitie, bijvoorbeeld via HCCE en andere plannen en initiatieven, ondersteund vanuit het Just Transition Fund.</p> <p><b>Kansberoepen</b>: bezorger, (vrachtwagen)chauffeur, logistiek medewerker, transportplanner, medewerker klantenservice.</p>			

<sup>1</sup> De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

<sup>2</sup> De bouwnijverheid is een krapsector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.


<sup>3</sup> De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

<sup>4</sup> Kansberoepen: beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transitie.

1.3 Sectorbeelden		Mensgerichte sectoren
	Vacatureontwikkeling t.o.v. Q1-2024	Baankansen voor werkloos werkzoekenden
Cultuur, sport en recreatie	↗	Onzeker
Horeca	↗↗	Kansrijk
<p>Het UWV verwacht dat het aantal banen 1,8% zal groeien tot en met 2025. Ondanks hogere omzetten staan de marges zwaar onder druk door kostenstijgingen en personeelstekort. Nieuw kabinetsbeleid beïnvloedt de cultuursector.</p> <p><b>Kansberoepen:</b> kok, bediening, keukenhulp, receptionist, gastvrouw en -heer, schoonmaker en instructeur.</p>		
Detailhandel	↗	Kansrijk
Groothandel	↗	Kansrijk
<p>Met onzekerheid over de consumptie en internationale handel wordt de komende twee jaar lichte, gestage groei van het aantal banen verwacht: detailhandel (2,4%) en groothandel (1,7%). Detailhandel kan de gestegen operationele kosten moeizaam doorberekenen. Er is nog steeds veel vraag naar personeel, meer kansen door matching op basis van vaardigheden.</p> <p><b>Kansberoepen:</b> verkoop-, service-, commerciële binnendienstmedewerker, klantenservice, logistiek medewerker, teamleider, inkoper.</p>		
Onderwijs	↗↗↗	Beperkt
Openbaar bestuur, overheid	↘↘	Beperkt
<p>Het aantal banen zal in zowel het onderwijs licht stijgen (0,6%) als in het openbaar bestuur (0,9%). Dit is onzeker door voorgenomen krimp aantal rijksambtenaren. Meest gezochte beroepen voor niveau Laag en Midden.</p> <p><b>Kansberoepen:</b> onderwijsassistent, administratief medewerker, conciërge, toezichthouder, klantenservice, reiniging.</p>		
Financiële dienstverlening en onroerend goed	↗	Beperkt
Overige dienstverlening	↗	Beperkt
Specialistische zakelijke dienstverlening	↗	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↗↗	Kansrijk
<p>De verwachte banengroei zal in de financiële dienstverlening (2,4%) en overige zakelijke dienstverlening (1,1%) achterblijven bij de overige dienstverlening (3,2%) en specialistische zakelijke dienstverlening (3,6%).</p> <p><b>Kansberoepen:</b> klantenservice, administratief, ICT, schoonmaker, beveiliging, monteur, kapper en schoonheidsspecialist.</p>		
Uitzendsector	→	Kansrijk
<p>Het aantal uitzenduren krimpt al geruime tijd. Het UWV voorziet een daling van het aantal banen in 2024. In 2025 zal dit licht herstellen. Uitzendbureaus hebben veel moeite om geschikt personeel te vinden.</p> <p><b>Kansberoepen:</b> klantenservice en callcenter medewerker, vrachtwagenchauffeur, monteur, logistiek en magazijn medewerker.</p>		
Welzijn (inclusief Kinderopvang)	↗	Kansrijk
Zorg	↘	Kansrijk
<p>Het aantal banen zal met 2,7% groeien. Het Integraal Zorg Akkoord (IZA) moet de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid waarborgen. Personeelstekort is een bepalende factor en neemt na 2026 verder toe. Een Coalitie werkt aan de arbeidsmarktvragestukken met praktische samenwerking zoals Nieuw ZorgTalent (extra handen in ondersteunende functies)</p> <p><b>Kansberoepen:</b> verpleegkundige, verzorgende, medewerker BSO + kinderopvang, activiteitenbegeleider.</p>		

**2 Onbenut arbeidstalent**

<b>2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond</b>		Totaal Uitkeringen <sup>5</sup>	Waarvan personen <27jr <sup>6</sup>
	<b>BAR</b>	1.920	206
	<b>Stroomopwaarts/MVS</b>	5.457	410
	<b>Voorne Putten - Goeree O.</b>	3.682	395
	<b>IJsselgemeenten</b>	2.755	315
	<b>Hoeksche Waard</b>	929	157
	<b>Rotterdam</b>	32.676	2.799
<b>Participatiewet Rijnmond</b>	<b>Totaal</b>	<b>47.419</b>	<b>4.282</b>
<b>UWV Rijnmond</b>	<b>WW-uitkeringen (juni 2024)</b>	14.627	1.378
	GWU Zonder/ Met dienstverband (juni 2024)		
<b>UWV Rijnmond</b>	<b>Wajong<sup>7</sup></b>	4.493	3.576
<b>UWV Rijnmond</b>	<b>WGA<sup>idem</sup></b>	8.176	883
<b>Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond</b>		<b>74.715</b>	<b>5.660</b>

**Toelichting**

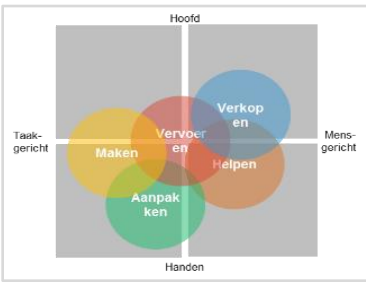
- Er worden in totaal 74.715 uitkeringen verstrekt. Dit aantal is 0,5% gedaald ten opzichte van Q1-2024.
- **Toelichting Participatiewet**
- Het aantal uitkeringen Participatiewet is in Rijnmond met 0,8% gestegen. Dit komt ook doordat alle IOAW/IOAZ-uitkeringen vanaf heden volledig worden meegeteld.
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) is met 220 gestegen (+5,4%). De stijging komt vooral voor in de IJsselgemeenten, Voorne Putten en Goeree Overflakkee, Maassluis, Vlaardingen, Schiedam en Rotterdam.
- **Toelichting UWV**
- Het aantal WW-uitkeringen is ten opzichte van Q1-2024 (maart 2024) bijna 6% gedaald en komt eind juni uit op 14.627. Het aantal jongeren (< 27 jaar) met een WW-uitkering is bijna 9% gedaald tot 1.378, in de vergelijkbare periode.

<sup>5</sup> Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gemeente Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

<sup>6</sup> Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

<sup>7</sup> Geregistreerd werkzoekenden UWV

## 2.2 HalloWerk<sup>8</sup> Rijnmond

		<b>HalloWerk top 10 beroepen</b>
<b>Naar werksoorten<sup>9</sup></b>		Medewerker klantenservice
<b>Maken</b>		Schoonmaakmedewerker
Werkzoekenden 920		Verzorgende
Vacatures 1.670 (↗ t.o.v. Q1-2024)	Administratief medewerker	
<b>Aanpakken</b>	<b>Verkopen</b>	Medewerker BSO
Werkzoekenden 860	Werkzoekenden 790	Huishoudelijke medewerker
Vacatures 2.200 (↗ t.o.v. Q1-2024)	Vacatures 3.000 (↗ t.o.v. Q1-2024)	Logistiek medewerker
<b>Vervoeren</b>	<b>Helpen</b>	Verpleegkundige
Werkzoekenden 480	Werkzoekenden 3.680	Servicemonteur
Vacatures 630 (↘ t.o.v. Q1-2024)	Vacatures 4.300 (↗ t.o.v. Q1-2024)	Verkoopmedewerker

### Toelichting

Via de matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl bieden de gemeenten en UWV in Rijnmond online dienstverlening aan zowel werkzoekenden als werkgevers aan.

- De meeste kandidaten zijn beschikbaar voor de werksoort Helpen, gevolgd door Maken en Aanpakken.
- Voor bijna alle werksoorten is het aantal vacatures in Q2-2024 gestegen/gedaald/gelijk gebleven. Bij werkgevers was de stijging 8% en bij intermediairs bleef dit nagenoeg gelijk. De meeste vacatures voor alle werksoorten komen voor bij intermediairs (58%) en bij werkgevers 42%. Het aandeel stijgt bij werkgevers.
- De meeste vacatures in HalloWerk zijn er in de sectoren detailhandel, welzijn, groothandel, horeca en zakelijke dienstverlening. Deze sectoren bieden 54% van alle vacatures aan.
- Het aantal vacatures is sterk gestegen in de sectoren: onderwijs (40%), voedingsmiddelenindustrie (27%), bouw (22%), dienstverlening (17%) en welzijn (17%). Het aantal vacatures is gedaald in de sectoren specialistische zakelijke dienstverlening, energie, zorg, ICT, chemie en openbaar bestuur.
- Het aantal vacatures is toegenomen voor de werksoorten Aanpakken (14%), Helpen (11%), Maken (10%) en Verkopen (3%). Het aantal vacatures daalt voor Vervoeren (10%).
- De meeste werkzoekenden in HalloWerk zijn beschikbaar voor de werksoort 'Helpen'.

<sup>8</sup> Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR naar Actief bemiddelbare werkzoekenden en vacatures

<sup>9</sup> Profiel waarin werkzoekenden willen en kunnen werke

2.3 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
		Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Zeer krap
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten					
Agrarisch	3.166					
Bedrijfseconomisch en administratief	1.363					
Commercieel	336					
Creatief en taalkundig	881					
Dienstverlenend	354					
ICT	1.170					
Manager	327					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	392					
Pedagogisch	2.143					
Technisch	1.198					
Transport en logistiek	1.140					
Zorg en welzijn beroepen	3.166					

Bron: [werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards](https://werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards)

### Toelichting

- Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument.
- Het aantal mensen in Rijnmond met een uitkering daalt. De meeste mensen met een WW-uitkering komen uit bedrijfseconomische, technische en commerciële beroepen, gevolgd door een grote groep waarvan de historie onbekend is. In juni 2024 komt de meeste instroom van de beroepsgroepen bedrijfseconomisch en administratief, technisch en commercieel.
- In Q1-2024 is de arbeidsmarkt volgens het UWV minder krap geworden. De beroepsgroep creatief en taalkundig zijn 'gemiddeld krap'. De beroepsgroepen agrarisch, bedrijfseconomisch en administratief, commercieel, dienstverlenend, managers, openbaar bestuur, technisch en transport en logistiek zijn 'krap'. Alle overige beroepsgroepen zijn 'zeer krap'.
- Het aantal vacatures is in Q1-2024 gestegen. Voor het niveau Laag is het aantal vacatures bij werkgevers 9% gestegen en bij intermediairs gelijk gebleven. Voor niveau Midden is dit respectievelijk 2% bij werkgevers en bij intermediairs (1%).
- De meeste vraag voor niveau Laag is naar verkoopmedewerker, schoonmaakmedewerker, huishoudelijk medewerker, bezorger, medewerker bediening, productiemedewerker en afwasser.
- De meeste vacatures voor niveau Midden zijn er voor medewerker klantenservice, verzorgende, administratief medewerker, medewerker BSO, verkoopmedewerker, logistiekmedewerker en verpleegkundige.

3 Van data naar praktijk

3.1 Overstapkans Rijnmond<sup>10</sup>

VAN BEROEP (Aantal kandidaten met Voorkeurberoep)	productiemedewerker (702)	gastheer/gastvrouw horeca (633)	orderpicker (530)	medewerker schoonmaak (523)	huishoudelijk schoonmaker (396)	inpakker (391)	medewerker bediening (352)	chauffeur personenvervoer (347)	vakkenvuller supermarkt (318)	postbezorger (310)	magazijnmedewerker (307)	heftruckchauffeur (253)	helpende thuiszorg (228)	keukenmedewerker (222)	machineoperator (214)
NAAR BEROEP Top 10 (meest gevraagde beroepen)	productiemedewerker (702)	gastheer/gastvrouw horeca (633)	orderpicker (530)	medewerker schoonmaak (523)	huishoudelijk schoonmaker (396)	inpakker (391)	medewerker bediening (352)	chauffeur personenvervoer (347)	vakkenvuller supermarkt (318)	postbezorger (310)	magazijnmedewerker (307)	heftruckchauffeur (253)	helpende thuiszorg (228)	keukenmedewerker (222)	machineoperator (214)
Verkoop/verkoopmedewerker		■					■		■						
Schoonmaakmedewerker		■		■	■		■						■	■	
Huishoudelijk medewerker		■		■	■		■						■	■	
Bezorger			■			■		■	■	■	■	■			
Medewerker bediening		■					■						■		
Productiemedewerker	■		■	■	■	■		■	■	■	■	■		■	■
Magazijnmedewerker/ orderpicker	■		■			■		■	■	■	■	■			■
Chauffeur									■	■	■	■			
Medewerker catering		■		■	■		■		■				■	■	
Afwasser				■	■	■			■				■	■	

■ = Kansrijke overstap

VAN BEROEP (Aantal kandidaten met Voorkeurberoep)	verkoper winkel, warenhuis (729)	medewerker klantenservice (714)	verzorgende thuiszorg (535)	postsorteerder (473)	administratief medewerker (428)	receptionist (378)	receptionist-telefonist (359)	accountmanager (278)	kok (235)	managementassistent (232)	pedagogisch medewerker kinderopvang (222)	medewerker kinderopvang (206)	hulpkok (192)	secretariele medewerker (192)	MBO-verpleegkundige (191)
NAAR BEROEP Top 10 (meest gevraagde beroepen)	verkoper winkel, warenhuis (729)	medewerker klantenservice (714)	verzorgende thuiszorg (535)	postsorteerder (473)	administratief medewerker (428)	receptionist (378)	receptionist-telefonist (359)	accountmanager (278)	kok (235)	managementassistent (232)	pedagogisch medewerker kinderopvang (222)	medewerker kinderopvang (206)	hulpkok (192)	secretariele medewerker (192)	MBO-verpleegkundige (191)
Medewerker klantenservice	■	■			■	■	■	■		■				■	
Verzorgende (IG)			■								■	■			■
Administratief medewerker		■			■	■		■		■				■	
Medewerker buitenschoolse opvang			■								■	■			■
Verkoopmedewerker	■							■							
Logistiekmedewerker				■											
Verpleegkundige		■	■								■	■			■
Monteur								■							
Kok									■				■		
Commerciële binnendienst	■	■			■	■	■	■		■				■	

<sup>10</sup> Van de meest voorkomende beroepen onder kandidaten met een WW-uitkering en in HalloWerk naar meest gevraagde beroepen in Rijnmond.



## 3.2 Uitgelicht!



De arbeidsmarkt biedt kansen. Vraag en aanbod sluiten echter niet altijd direct op elkaar aan. Door te kijken naar skills en (om)scholing ontstaan andere, kansrijke perspectieven. Het Leerwerkloket ondersteunt met advies en verwijzingen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht.

### Investeren in een goede onboarding zorgt voor behoud van talent

Er wordt veel energie gestoken in werving & selectie. Eenmaal op de werkvloer is het zaak nieuwe medewerkers goed te ontvangen om te voorkomen dat zij vroegtijdig vertrekken. Door personeelstekorten staat er echter vaak druk op de collega's en is er weinig tijd voor begeleiding. Ook is er vanwege de aanhoudende krapte sprake van grote concurrentie. Goede 'onboarding' is daarom cruciaal voor behoud van goed, gemotiveerd en vitaal personeel.

'Onboarding' = inzet van organisaties om niet enkel nieuwe medewerkers aan te trekken, maar ook goed te laten 'landen' als zij zich eenmaal in de organisatie bevinden - daarbij inspeland op de maatschappelijke ontwikkelingen - om zo talent in de organisatie te behouden (naar Weith, 2019<sup>11</sup>).

### Kerncijfers

Volgens de [Intelligence Group](#) is de arbeidsmarktactiviteit het afgelopen kwartaal sterk gestegen. Eén op de 11 werknemers is actief op zoek naar een andere baan. De dynamiek/mobiliteit van werknemers die van baan wisselen is nog steeds groot. Volgens het CBS werkt 60% van de baanwisselaars korter dan twee jaar in hun vorige baan<sup>12</sup>.

Het CBS heeft [uitstroomcijfers naar bedrijfstak](#) gepubliceerd. Zorg en welzijn heeft samen met het openbaar bestuur en het onderwijs de laagste uitstroom van alle bedrijfstakken. Verhuur en overige zakelijke diensten en horeca hebben de grootste uitstroom.

### Best practices, tools en leerlijnen<sup>13</sup>

Onderzoekers noemen het eerste jaar bij een werkgever ook wel een 'make-or-break' periode. [Een goede start](#) met een warm welkom met veel persoonlijke aandacht voor nieuwe medewerkers verkleint de kans op voortijdige uitstroom. Mensen voelen zich sneller betrokken en gewaardeerd.

Voor werkgevers en HR-adviseurs die een onboardingstraject willen opzetten of verbeteren, heeft UWV een [flyer met 5 praktische stappen voor onboarding](#) gemaakt.

Daarnaast is [onderzoek over uitstroom van personeel](#) gehouden onder werkgevers. Naast cijfers geeft het rapport adviezen voor behoud, zoals: aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, een zorgvuldig inwerktraject, ontwikkelmogelijkheden, inspraak in roosters en verlichten van werkdruk.

De koepel voor zorgorganisaties deRotterdamseZorg biedt een [Toolbox Onboarding](#) voor HR-professionals van haar leden met handige tips en tricks voor de implementatie van het programma, van een nulmeting tot inspiratie voor een warm welkom en de inzet van een onboarding app.

<sup>11</sup> Weith, Sydney. (2019, August 29). Aan boord of overboord?. Public Administration.

<sup>12</sup> Bron: CBS, <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2023/08/bijna-6-op-10-baanwisselaars-korter-dan-twee-jaar-in-dienst>

<sup>13</sup> Leerlijn = een aaneenschakeling van leer- en ontwikkelactiviteiten, nodig om via ontwikkelstappen de juiste kennis en benodigde vaardigheden op te doen, om te komen tot het gewenste doel (bijvoorbeeld werfuit worden of een betaalde functie).

### 3.3 Inspiratie voor een preventieve aanpak



#### Werkgelegenheids groei neemt af in Rijnmond

UWV heeft weer de [Arbeidsmarktprognose Rijnmond](#) gepubliceerd. Naar verwachting zal de werkgelegenheid vanaf 2024 - met name door de teruglopende economie en personeelstekorten - minder groeien in de meeste sectoren en in industrie en bouw zelfs krimpen.

De relativering is dat dit volgt op de stevige groei van ruim 36.000 banen sinds 2020. De krapte wordt weliswaar iets minder, maar blijft aanwezig in beroepsgroepen als techniek, industrie, bouw, zorg en ICT, vooral door structurele oorzaken, zoals vergrijzing, ontgroening, deeltijdwerk en mismatch.

#### Nederlanders worden digitaal steeds vaardiger, Zuid-Holland scoort gemiddeld

Uit CBS-cijfers blijkt dat [Nederlanders digitaal steeds vaardiger](#) worden. Bijna 80% beschikte in 2023 ten minste over digitale basisvaardigheden, tegen 74% in 2021. Het meest vaardig zijn Nederlanders in online-communicatie, het minst in het gebruik van software.

Zuid-Holland scoort in Nederland gemiddeld qua digitale vaardigheden van inwoners. Ruim 18% van de inwoners kampt echter met lage digitale vaardigheden. Ook zijn er sterke verschillen. Jongeren, hoger opgeleiden en mannen scoren gemiddeld hoger.

#### Hoe ziet de arbeidsmarkt er in 2025 uit?

Adviesbureau PWC schetst in het rapport [Reshaping work](#) vier scenario's over hoe de arbeidsmarkt er in 2025 zou kunnen uitzien. Daarbij wordt gekeken naar arbeidsproductiviteit, de skillstransitie, vast en flexibel werk en de snelheid om nieuwe, digitale vaardigheden aan te leren.

Afhankelijk van het scenario kan het aandeel van flexibele arbeid en zelfstandigen stijgen naar 57% van de beroepsbevolking of stabiel blijven op de huidige 39%. De arbeidsproductiviteit die de afgelopen jaren gemiddeld met 0,8% toenam, zou jaarlijks met 1,8% kunnen stijgen of met slechts 0,3%.

#### Vraag RAP aan! Kans op cofinanciering via het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Het [Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds](#) (RAP) biedt werkgevers en opleiders in de arbeidsmarktregio tot 50% cofinanciering voor projecten. Deze moeten leiden tot instroom of behoud van personeel in de maatschappelijk cruciale sectoren - zoals zorg, onderwijs, OV en de techniek - of bijdragen aan de - energie, digitaliserings- of circulaire - transitie.

## Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers.

In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, SBB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.



[www.werkcentrumrijnmond.nl](http://www.werkcentrumrijnmond.nl)

## Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkanssen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

**Meer weten of aanmelden voor de mailing**

RWDWI@rotterdam.nl