

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768

KRAPTE IS ER

KRAPTE BLIJFT ER

KRAPTE LOSSEN WE SAMEN OP!!!

Workshop 12 december 2024

Arbeidsmarktinfo: wat heb ik daar nou aan?

Jacqueline Toxopeus
Oscar Douenburg
Aad van der Werf

Economie &
arbeidsmarkt nu

Breakouts

Oplossingen voor de
toekomst

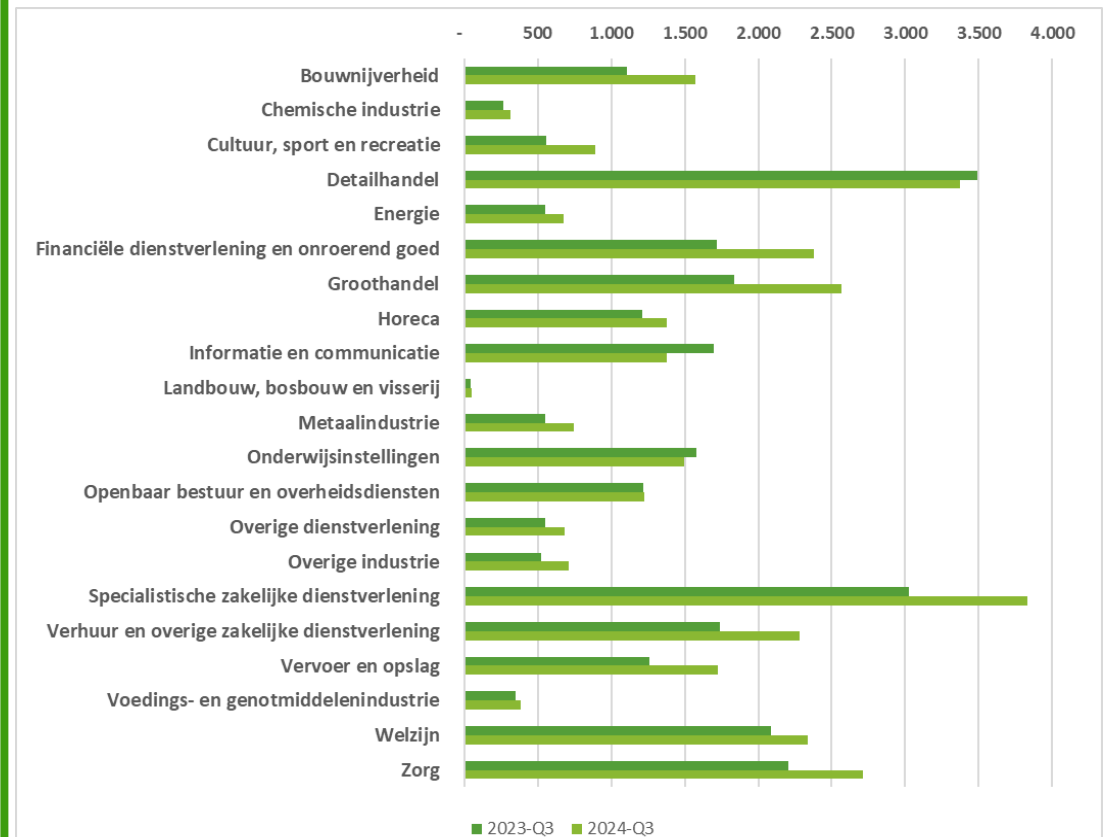
Werkcentrum
Rijnmond

Facts & figures Arbeidsmarkt Rijnmond

Facts & figures Rijnmond

- Economie en werkgelegenheid groeit,
 - Maar minder hard
 - BBP pp Rijnmond: €53.000 (relatief hoog)
 - Uitzenduren al tijd in de min
- Meeste werkgelegenheid in:
 - zakelijke dienstverlening (18%)
 - zorg en welzijn (16%)
 - detailhandel (11%)
 - vervoer en opslag (8%)
 - transport & overslag (8%)
 - onderwijs (7%)
 - openbaarbestuur (7%)

Gevraagde vacatures per sector



Sectorbeelden Rijnmond

Taakgerichte sectoren		Baankans	werklozen
Bouw-Techniek Energie		■	■
Agrofood		■	
ICT		■	
Industrie		■	■ ■ ■
Vervoer Opslag Haven		■	

Mensgerichte sectoren		Baankans	werklozen
Leisure Horeca		■	■
Detailhandel Groothandel		■	■
Onderwijs Overheid		■	■
Zakelijke dienstverlening		■	■ ■ ■ ■
Uitzendsector		■	
Zorg Welzijn Kinderopvang		■	■

Krapte Rijnmond

Spanning per arbeidsmarktregio



3,24
Spanningswaarde

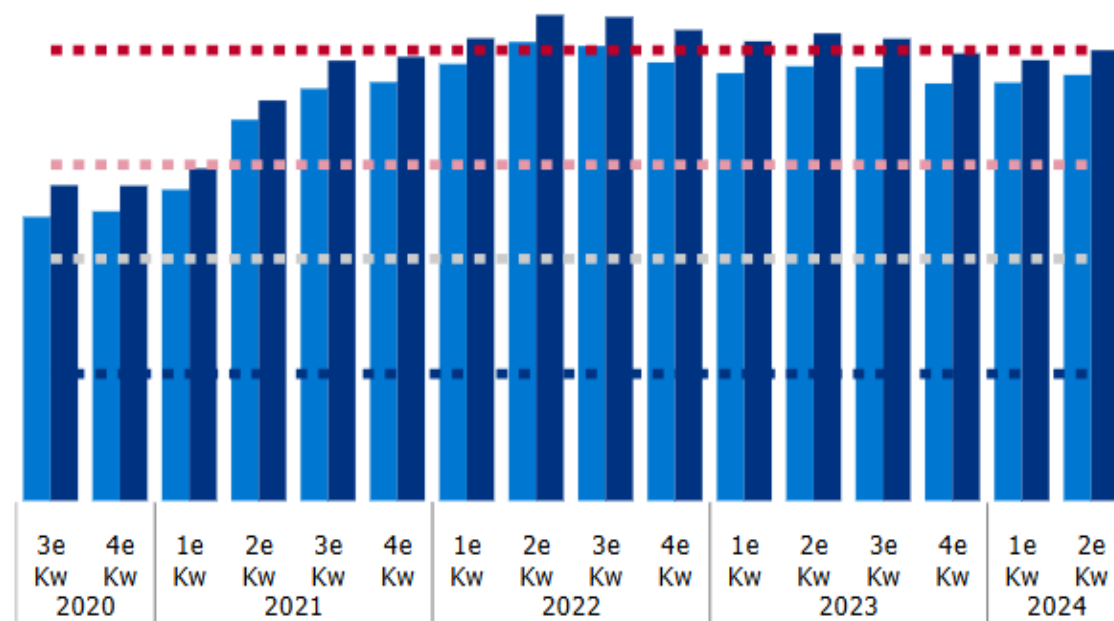
krap
Typering markt

Legenda & waarden

- 4,00 t/m 16,00 / zeer krap
- 1,50 tot 4,00 / krap
- 0,67 tot 1,50 / gemiddeld
- 0,25 tot 0,67 / ruim
- 0,06 tot 0,25 / zeer ruim

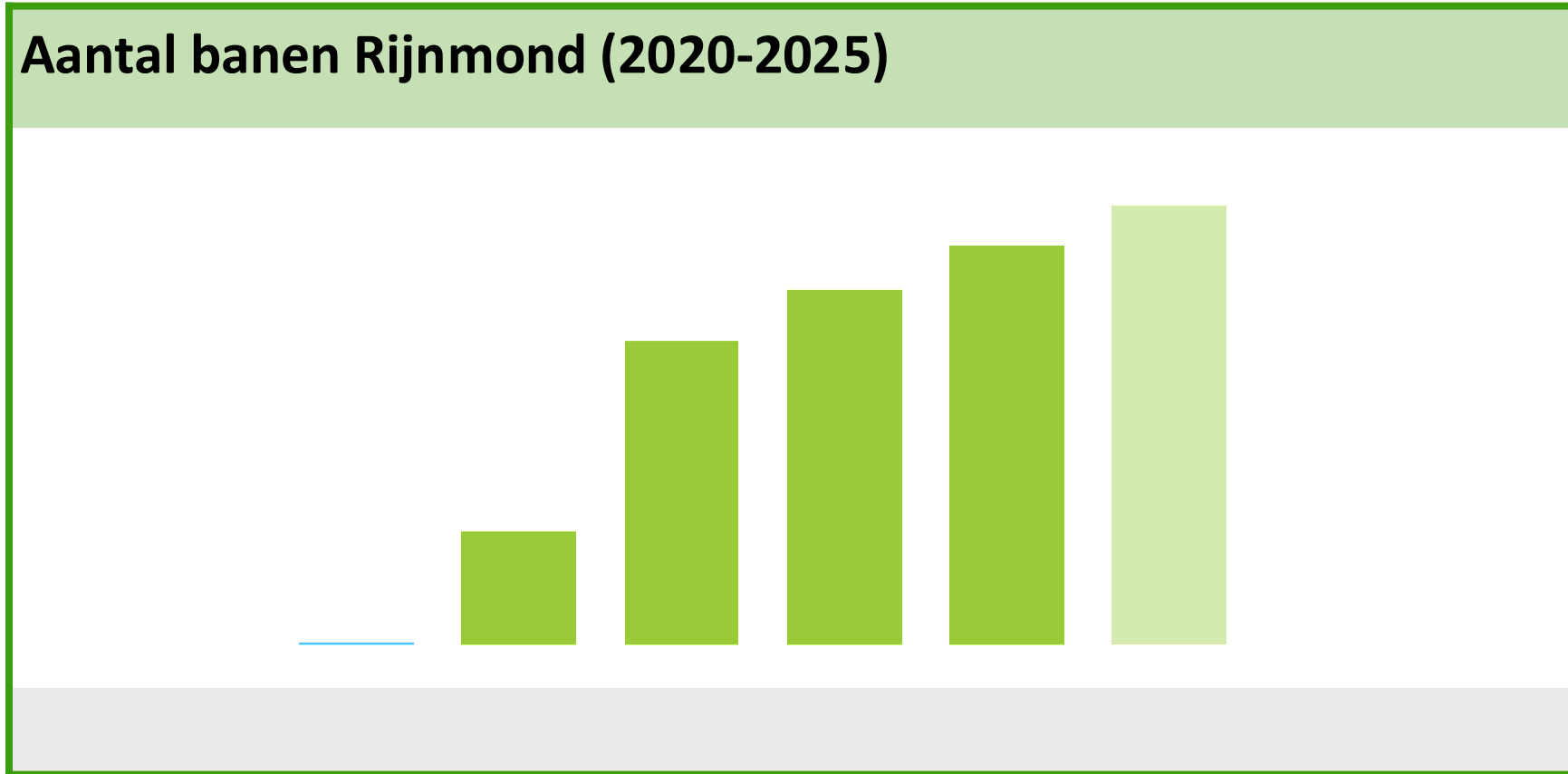
Spanningsindicator per kwartaal

Rijnmond



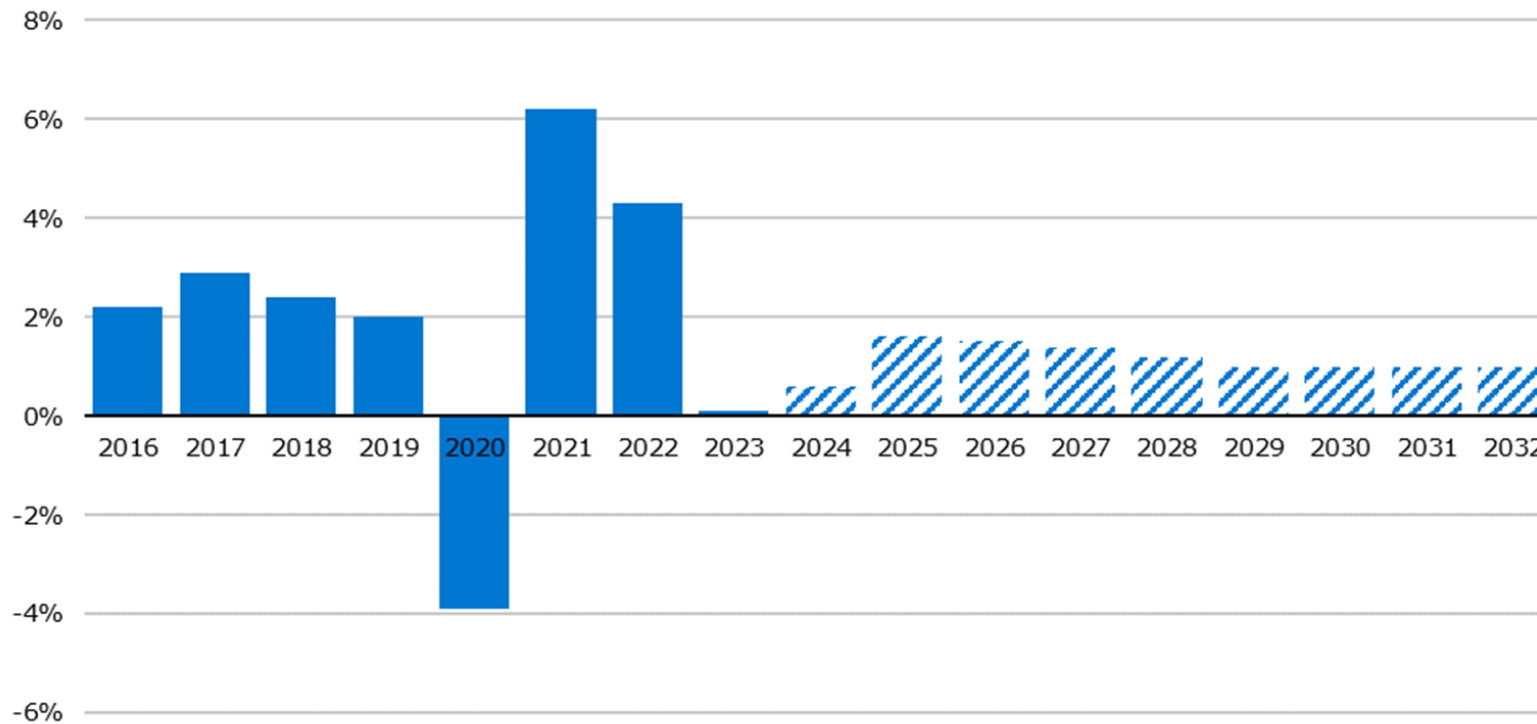
■ Nederland ■ Arbeidsmarktregio

Indicatoren economie en arbeidsmarkt



Indicatoren economie en arbeidsmarkt

Aantal banen Nederland (2020-2032)



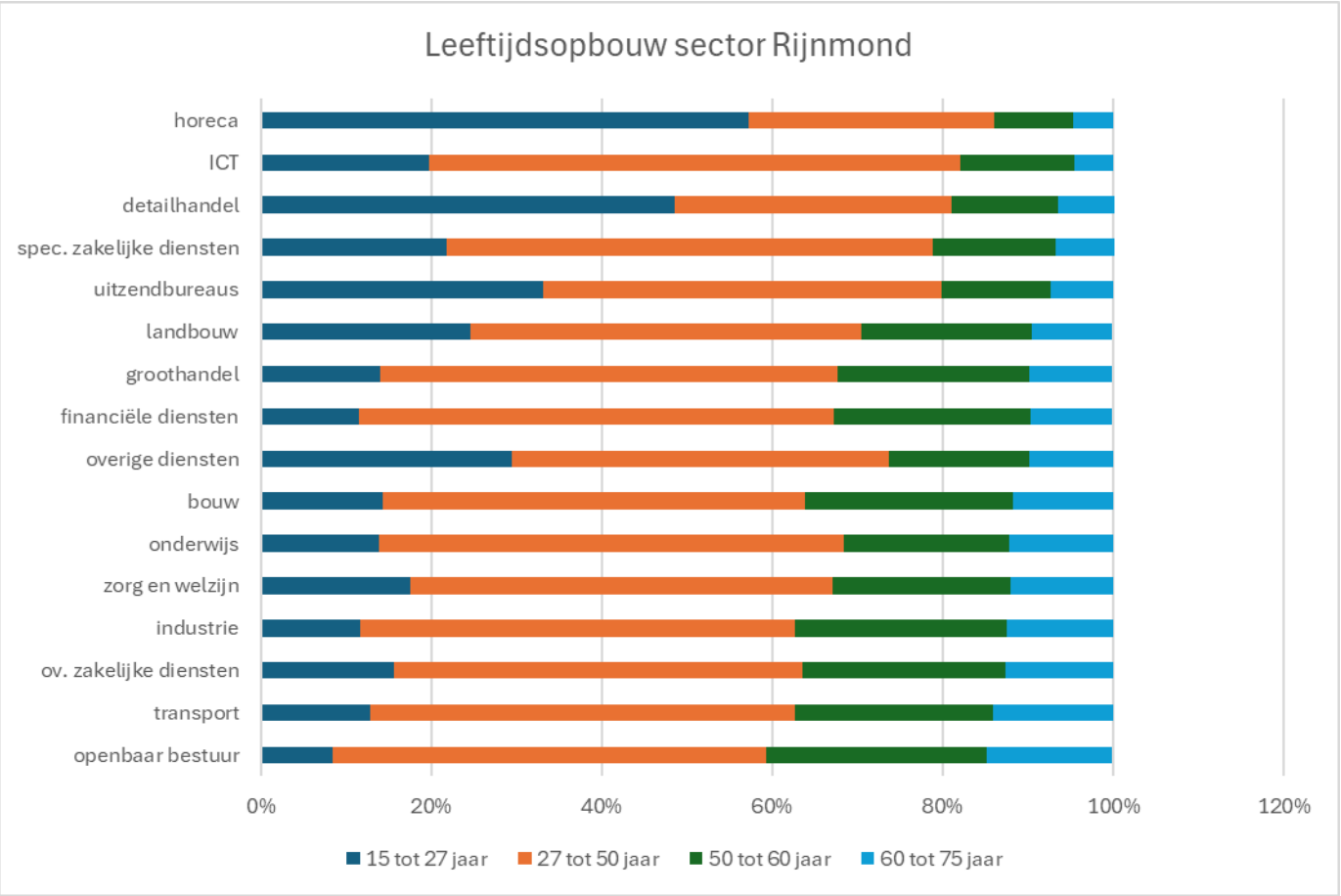


Quiz:
“wat zijn de meest kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt van dit moment?”

Nu nodig Arbeidsmarkt Rijnmond

Meeste voorkomende vacatures	Moeilijke vervulbare vacatures
Monteurs, machines & installaties	Huishoudelijke medewerkers, afwassers
Medewerkers bediening horeca	Monteurs; machines & installaties, elektrotechniek
Managers sales & marketing	Vrachtwagenchauffeurs
Medewerkers klantenservice	Leerkrachten basisonderwijs / VO
Magazijnmedewerkers, orderpickers	Database- & warehouse ontwikkelaars
Vrachtwagenchauffeurs	ICT- netwerkspecialisten
Vakkenvullers, winkelassistenten	Belastingadviseurs
Verzorgenden IG	Tandartsen
Controllers, auditors	Verpleegkundigen
Financieel-administratief medewerkers	(register) Accountants

Vergrijzing helpt ook niet mee Rijnmond



Rijnmond	60 tot 75 jaar	aandeel
zorg en welzijn	12.200	12%
openbaar bestuur	7.000	15%
transport	6.600	14%
industrie	6.600	13%
onderwijs	4.800	12%
detailhandel	4.200	7%
groothandel	3.500	10%
uitzendbureaus	3.300	7%
ov. zakelijke diensten	3.100	13%
spec. zakelijke diensten	2.700	7%
bouw	2.600	12%
financiële diensten	2.000	10%
overige diensten	1.500	10%
horeca	1.400	5%
ICT	900	5%
landbouw	400	9%
onbekend	1.200	14%
Totaal	64.300	10%

Facts & figures Arbeidsmarkt Rijnmond

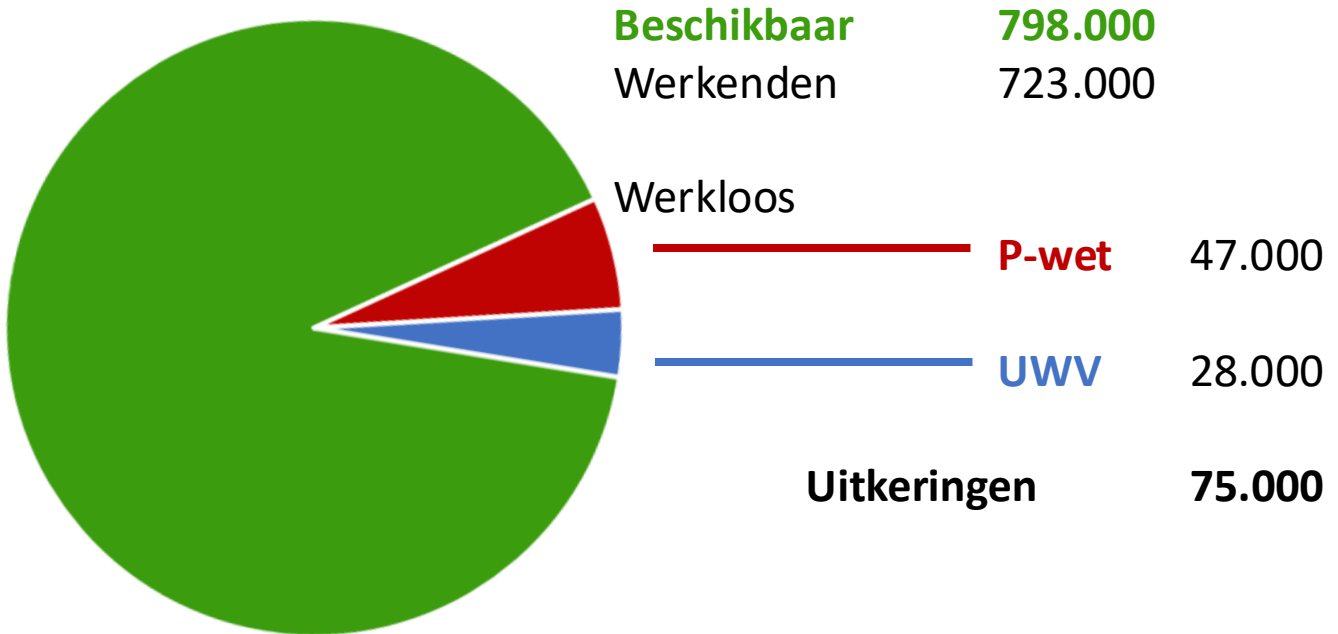
Plaatje ontwikkeling onderwijs!

Arbeidsmarktspanning Rijnmond

Rijnmond	
Beroepsrichting	
ICT	zeer krap
Pedagogisch	zeer krap
Technisch	zeer krap
Dienstverlenend	zeer krap
Zorg en welzijn	zeer krap
Commercieel	krap
Managers	krap
Openbaar bestuur	krap
Economisch en administratief	krap
Transport en logistiek	krap
Creatief en taalkundig	gemiddeld
Totaal	krap

Onbenut arbeidstalent Rijnmond

Beroepsbevolking Potentieel 1.070.000 (CBS 15 t/m 75 jaar)



2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen ⁵	Waarvan personen <27jr ⁶
	BAR	1.906*	198
	Stroomopwaarts/ MVS	5.263	387
	Voorne Putten - Goeree O.	3.563	363
	IJsselgemeenten	2.686	269
	Hoeksche Waard	913	152
	Rotterdam	32.731	2.693
Participatiewet Rijnmond	Totaal	47.062	4.062
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (maart 2024)	15.466	1.497
	GWU Zonder/ Met dienstverband (sept. 2023)	Zonder	Met
UWV Rijnmond	Wajong ⁷	4.486	3.613
UWV Rijnmond	WGA ^{idem}	8.075	942
Totaal uitkeringsgerechtigd werkzoekenden Rijnmond		75.089	5.559

Anders kijken naar talenten in Rijnmond

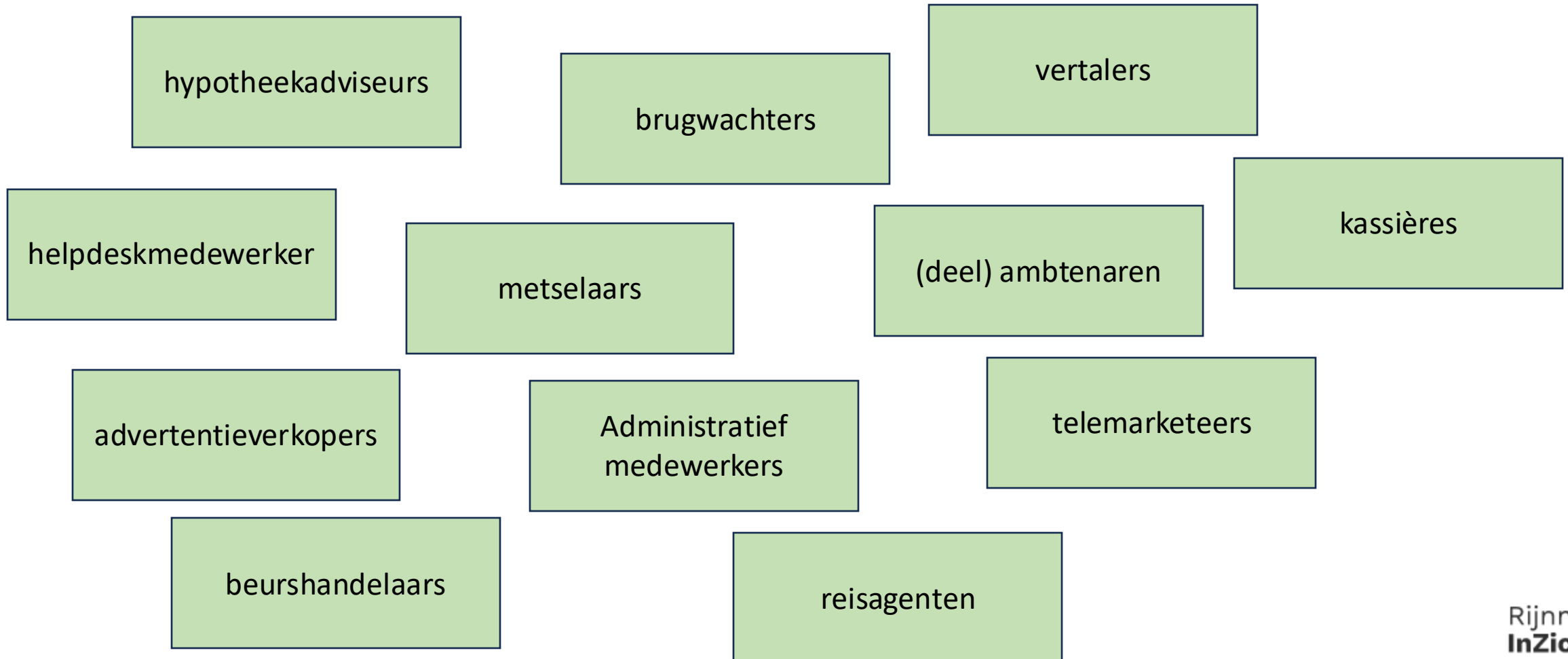




Quiz:

“Welke beroepen gaan verdwijnen
(zijn niet meer nodig)?”

Beroepen die gaan verdwijnen (niet meer nodig?) Arbeidsmarkt Rijnmond





Quiz:
“Wat zijn de beroepen van de toekomst?”

Beroepen van de toekomst

Arbeidsmarkt Rijnmond

Economie & arbeidsmarkt nu

Breakouts

Oplossingen voor de toekomst

Dataverpleegkundige

Conversational
experience designer

Home wellness
technicus

Cognitief ecooloog

Recycling analist &
expert

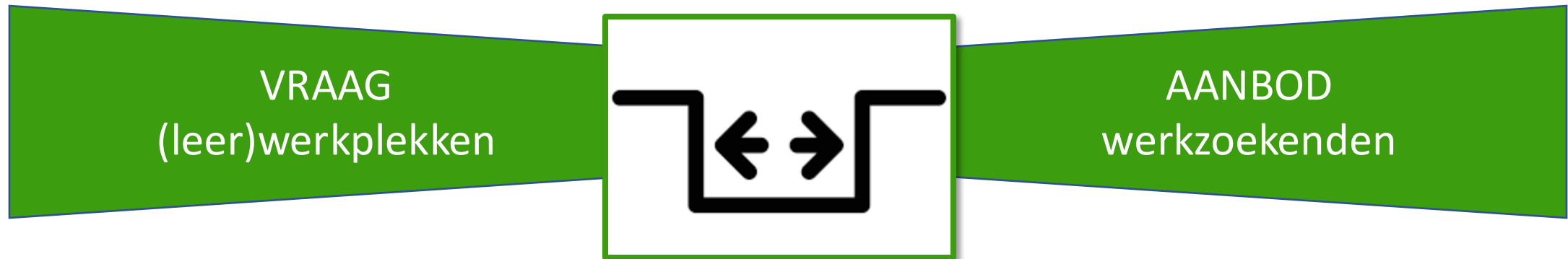
Personal learning
programmeur

Procesoperator
robotica

Mens-machine-
teammanager

Rijnmond
InZicht.nl

'Gap' op de arbeidsmarkt



Workshop 12 december 2024

Arbeidsmarktinfo: wat heb ik daar nou aan?

Jacqueline Toxopeus
Oscar Douenburg
Aad van der Werf

Economie &
arbeidsmarkt nu

Breakouts

Oplossingen voor de
toekomst

Werkcentrum
Rijnmond

Breakouts arbeidsmarkt

Groep 1 - nu nodig - (Aad)

- Hoe kunnen we de vraag van **nu** - door gerichte keuzes en alternatieven - beter vervullen?

Groep 2 - nu aanwezig - (Jacqueline)

- Voor wie moeten we nu actie gaan ondernemen omdat ze **straks overbodig** zijn

Groep 3 - straks nodig - (Oscar)

- Welke kennis en vaardigheden zijn nodig om de transitie naar **de toekomst** te realiseren?

Vorm

- Discussie o.l.v. gespreksleider: in groepen
- Tijd: 15 minuten
- Uitkomst op flap!



Workshop 12 december 2024

Arbeidsmarktinfo: wat heb ik daar nou aan?

Jacqueline Toxopeus
Oscar Douenburg
Aad van der Werf

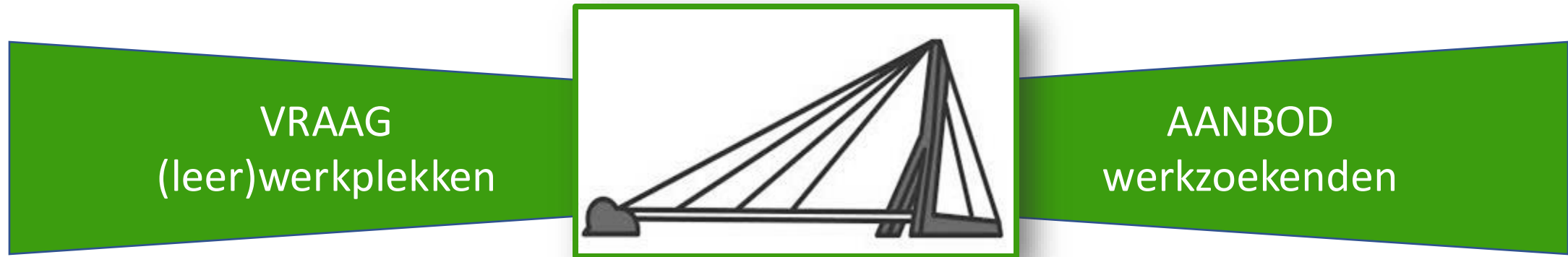
Economie &
arbeidsmarkt nu

Breakouts

Oplossingen voor de
toekomst

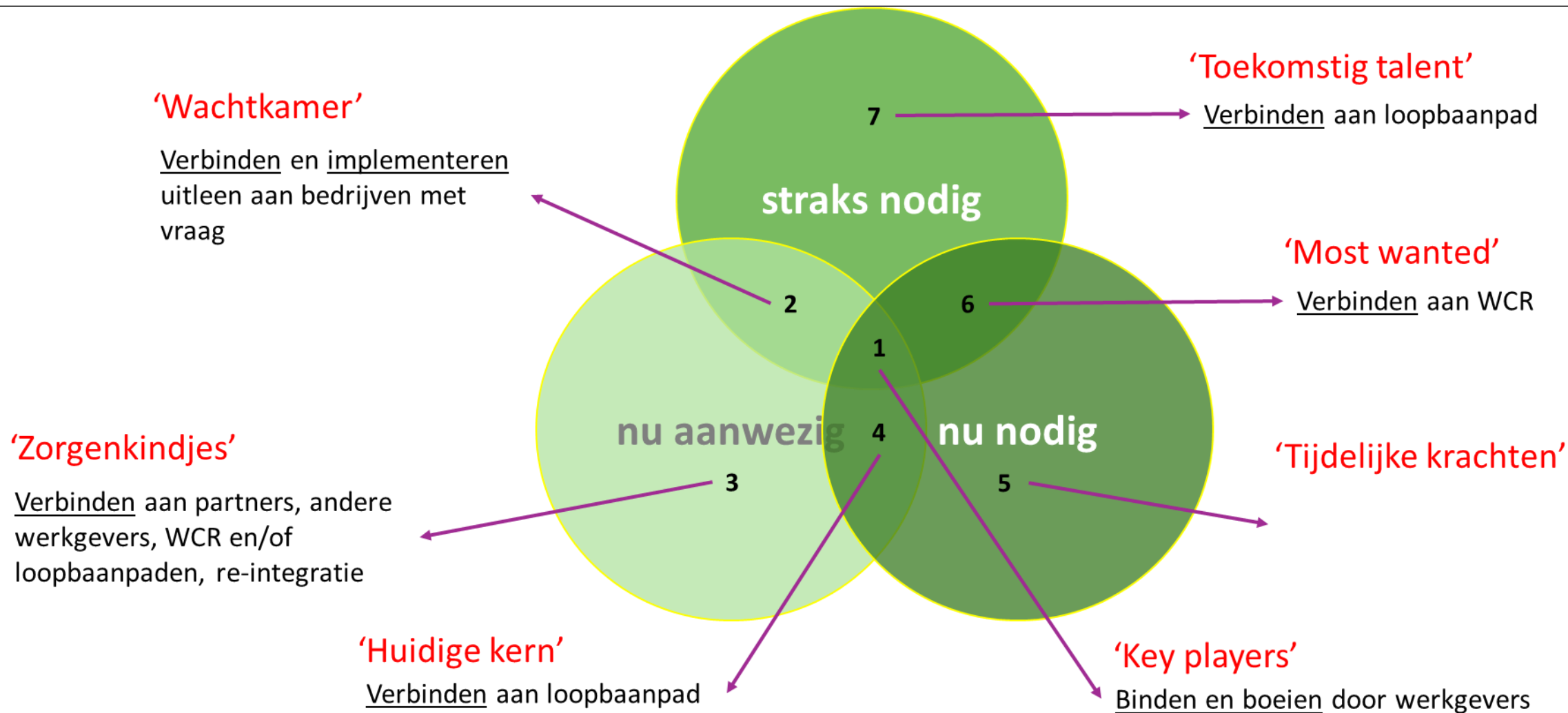
Werkcentrum
Rijnmond

Wat heb ik aan arbeidsmarktinformatie?



Strategische Personeelsplanning Bruggen bouwen op de arbeidsmarkt

Anders kijken naar talenten in Rijnmond



Meer arbeidsmarktinformatie over Rijnmond

- Economie & arbeidsmarkt nu
- Breakouts
- Oplossingen voor de toekomst

Rijnmond InZicht.nl

VRAAG DE EXPERT THEMA'S ▾ SECTOREN ▾ BEROEPEN ▾ VERDIEPING ▾ 📍

Transparante informatie over de arbeidsmarkt

Waar bent u naar op zoek? X 🔍

OVER ONS SCHRIJF U IN

Arbeidsmarkt Economie Onderwijs **Havenmonitor** Sectoren ▾

Beroepen ▾



Regio in beeld 2024-2025

In alle regio's blijven werkgevers kampen met personeelstekorten. Personeel blijft schaars in sectoren als zorg, onderwijs, ICT en techniek. Het is daarom belangrijk om anders om te gaan met de krapte. Regio in Beeld biedt creatieve oplossingen om het werk toch gedaan te krijgen.

[Lees het artikel](#)

Menu Instellingen Zoek

Arbeidsmarktinformatie

Wat zijn kansrijke beroepen? Wat zijn moeilijk vervulbare vacatures? Hoeveel vacatures, WW-uitkeringen en werkzoekenden zijn er in mijn regio? UWV houdt u op de hoogte van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

- Prognose en trends
- Kansen op de arbeidsmarkt
- Sectoren
- Specifieke groepen
- Werving en behoud
- Skills
- Arbeidsmarktregio

Rijnmond InZicht.nl

VRAAG DE EXPERT THEMA'S ▾ SECTOREN ▾ BEROEPEN ▾ VERDIEPING ▾ 🔍 📍

Sector **HAVEN**

DE BELANGRIJKSTE CLUFERS VAN DE ROTTERDAMSE HAVEN IN ÉÉN OVERZICHT.

Ontdek hoeveel banen en vacatures er zijn, hoeveel studenten opgeleid worden voor een baan in de haven, en wat de haven ons financieel oplevert. Zie hieronder ook het onderzoek van SEOR voor extra verdieping en kwalitatieve informatie.



Arbeidsmarktinformatie

Wat heb ik daar nou aan?

- Uitdagingen
 - Maatschappelijk-cruciale opgaven en transities
 - Nu al tekorten
 - Vergrijzing en ontgroening
- Anders kijken naar talent
 - Nu nodig – Straks overbodig – Nodig in de toekomst
 - Denk in skills voor overstapkansen
 - Strategische samenwerking: WCR
- Data als Kompas (uit de waan van de dag)
 - www.rijnmondinzicht.nl
 - [UWV - Regio in Beeld 2024-2025](#)
 - Arbeidsmarktmonitor WCR



Jacqueline Toxopeus



Oscar Douenburg



Aad van der Werf

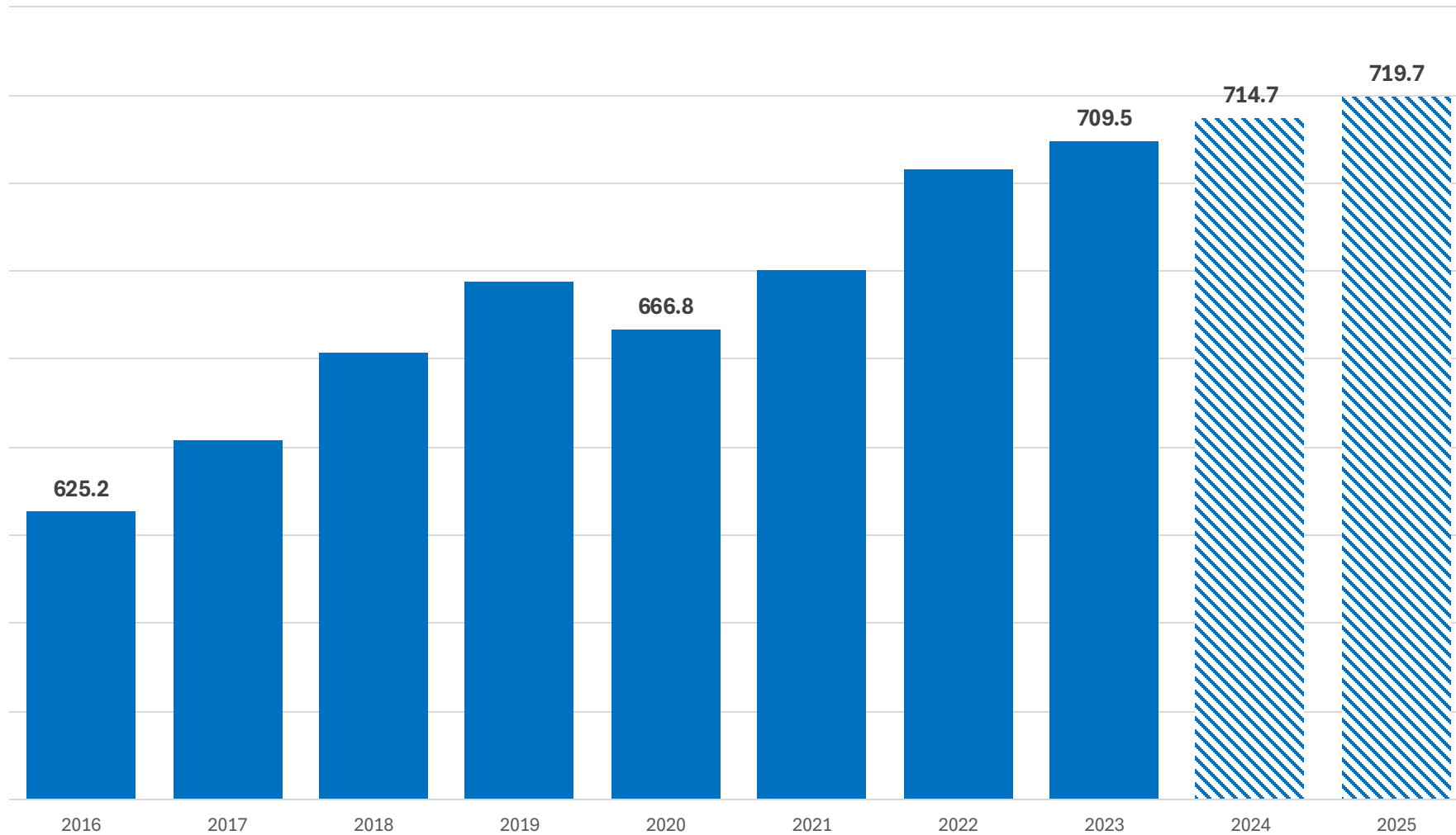
Meer weten of aanmelden Monitor



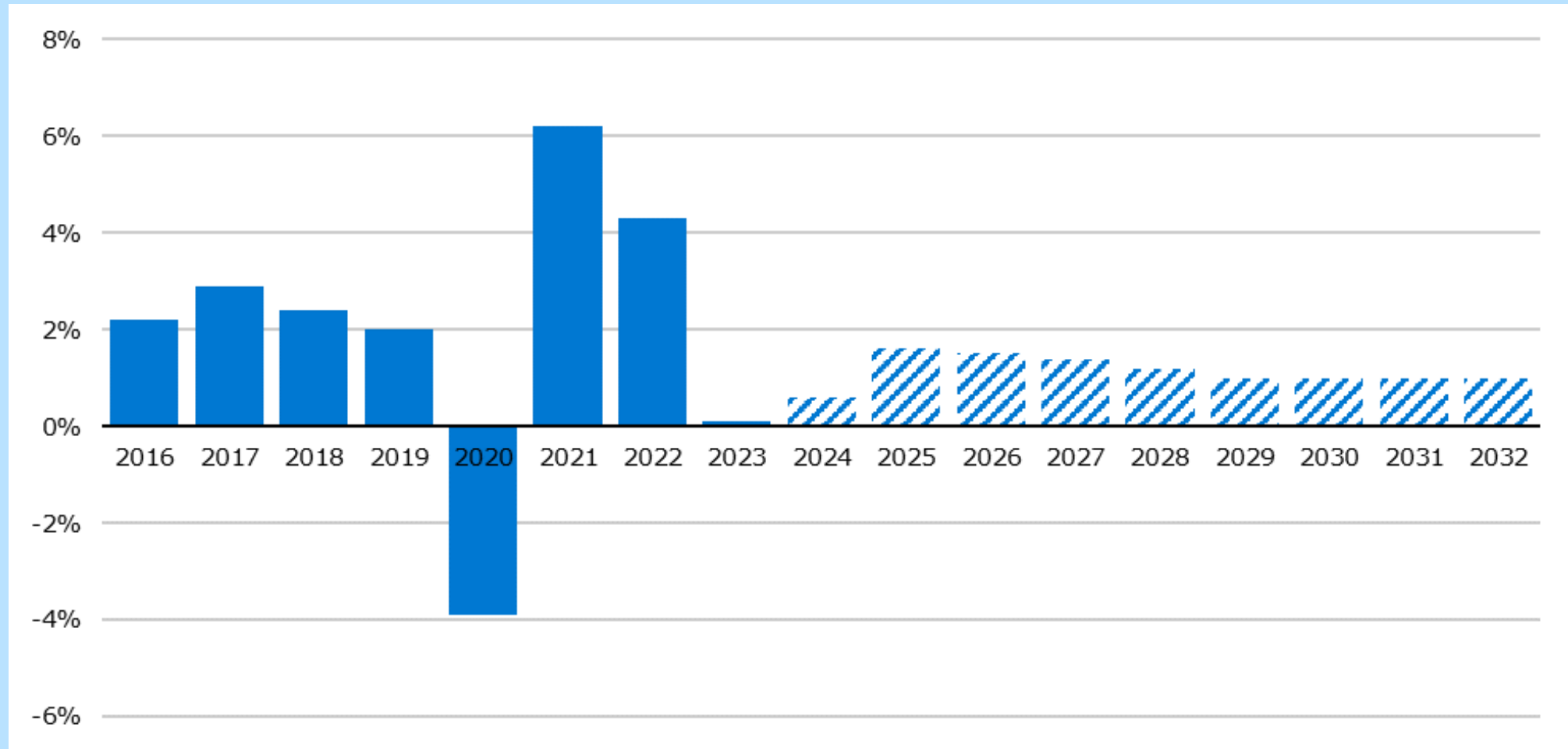
RESERVE SHEETS

ONTWIKKELING BANEN & PROGNOSE RIJNMOND

ontwikkeling & prognose werknemersbanen Rijnmond



LANGERE TERMIJN (LANDELIJK)



Bron:

CBS <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/84106NED/table>
CPB <https://www.cpb.nl/sites/default/files/omnidownload/CPB-Raming-Centraal-Economisch-Plan-CEP2024.pdf>

Arbeidsmarktinformatie WER

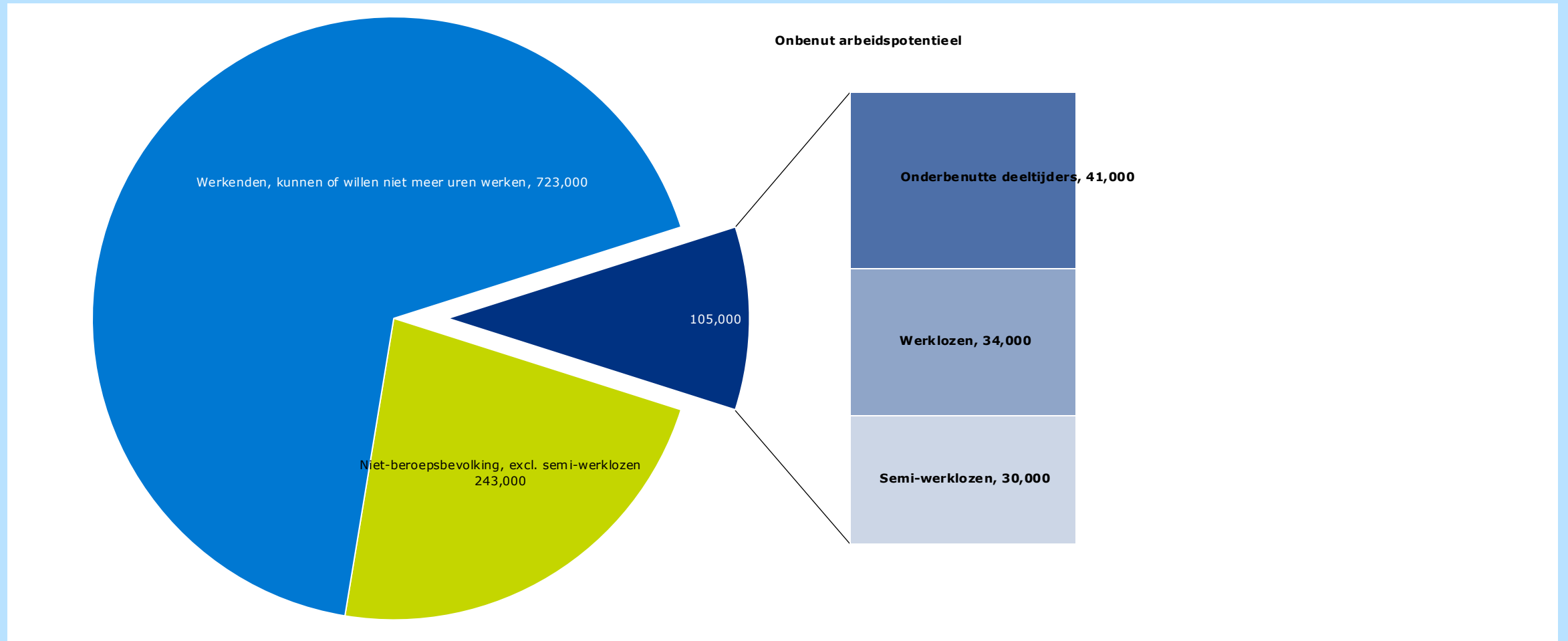
Verhogen productiviteit cruciaal voor vergrijzende samenleving

Als het arbeidsaanbod in Nederland door vergrijzing en beperking van de immigratie niet meer toeneemt, blijft er nog maar één mogelijkheid over om ook in de toekomst te blijven groeien: het verhogen van de arbeidsproductiviteit. Zonder productiviteitsgroei kan Nederland in een negatieve spiraal terecht komen. Investeren in de kwaliteit van het onderwijs is daarom essentieel, aldus PwC's hoofdeconoom Barbara Baarsma.

Omgaan met krapte betekent dat werkgevers veel meer moeten investeren in de omscholing van hun huidige personeel

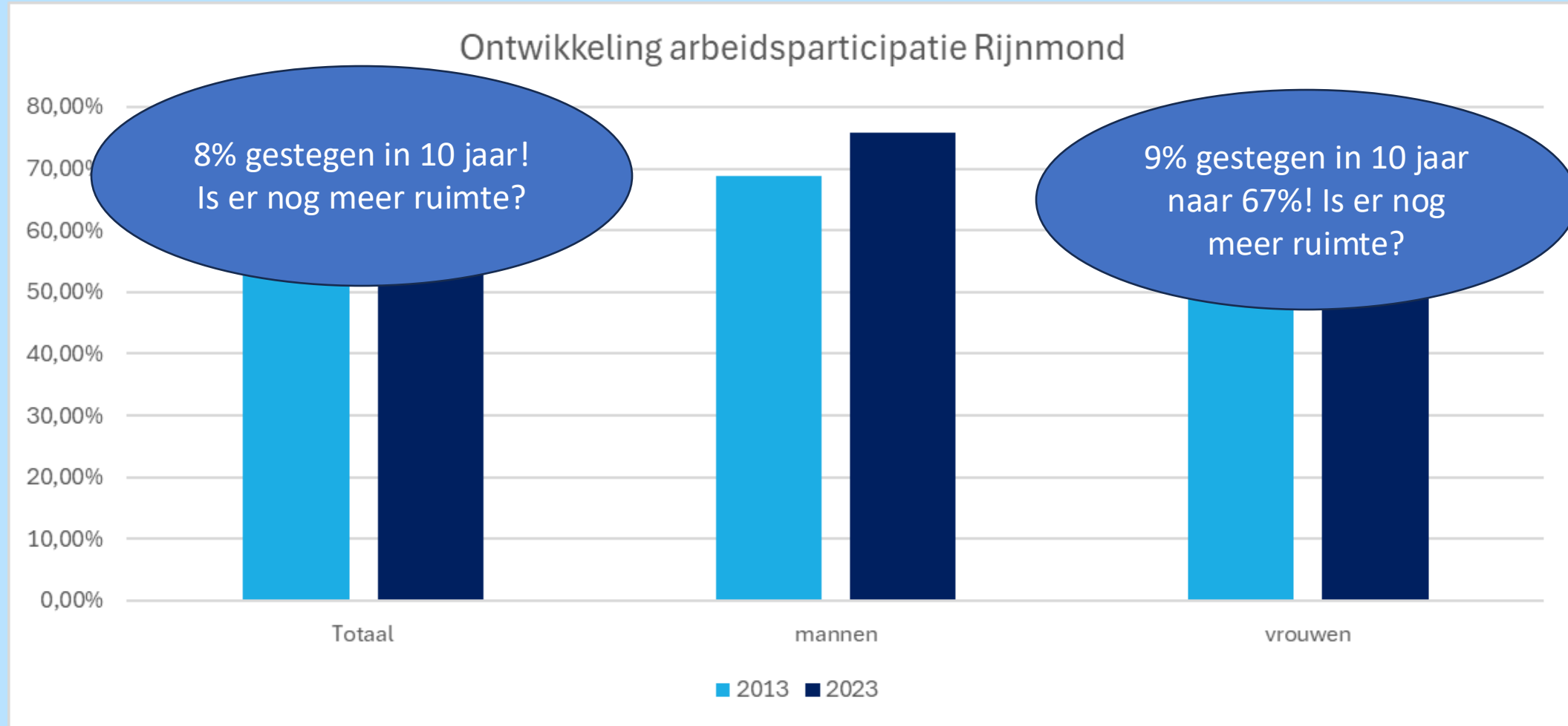


BENUTTEN van (onbenutte) TALENTEN



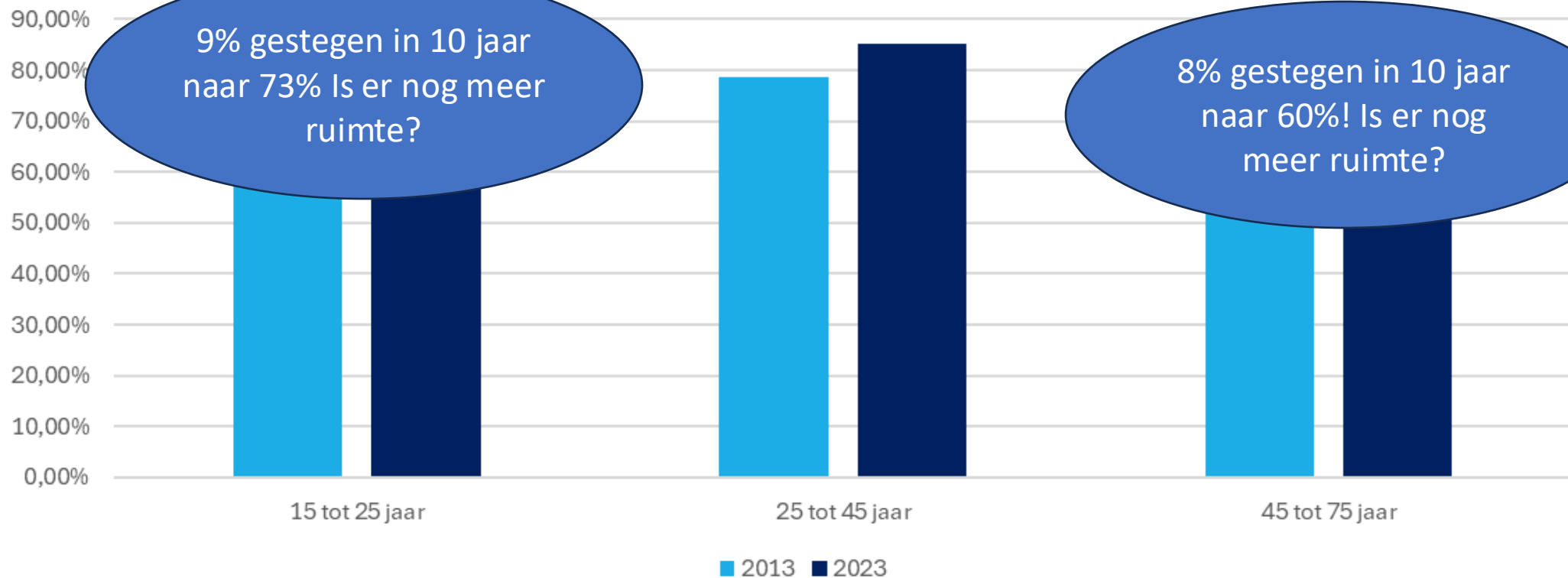
Het behouden van traditioneel vakmanschap is belangrijker dan het omarmen van nieuwe, technologie-gedreven beroepen

Benutten we al het talent?



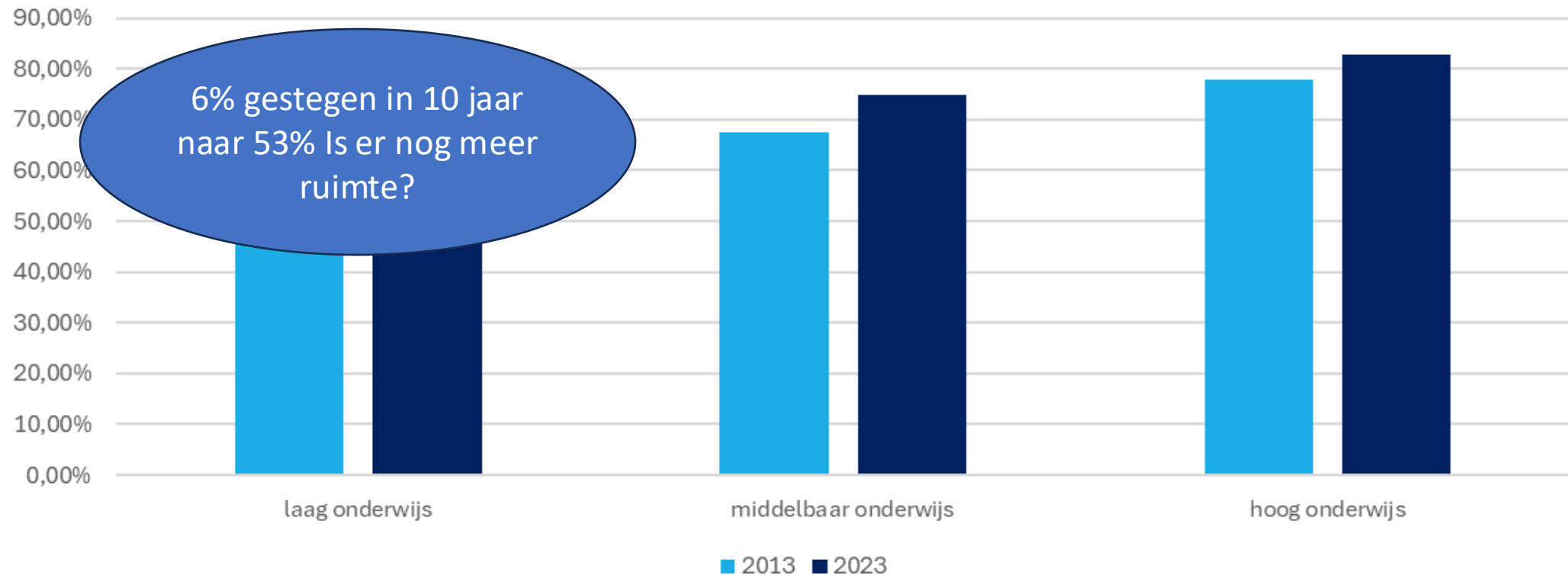
Benutten we al het talent?

Ontwikkeling arbeidsparticipatie Rijnmond
leeftijd



Benutten we al het talent?

Ontwikkeling arbeidsparticipatie Rijnmond
opleidingsniveau



EIGENLIJK OVERDRIJVEN WE MET Z'N ALLEN; HET LOOPT ALLEMAAL WEL LOS MET DIE KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT



■ WERK POLDEREXPERT PAUL DE BEER WIL HARDE KEUZES:

'Ons personeelstekort wordt erg overdreven'

Op de uitspraken van werkgevers over een schreeuwend gebrek aan mensen valt behoorlijk wat af te dingen. Dat zegt Paul de Beer bij zijn afscheid als hoogleraar arbeidsverhoudingen aan de UvA. „Van een structureel personeelstekort is geen sprake. Het is hooguit tijdelijk.”

door Connie de Jonge

Officieel is hij sinds deze week met pensioen. Toch is Paul de Beer (niet 50) nog behoorlijk druk. Niet alleen vanwege de twee conferenties die er op de Amsterdamse universiteit rond zijn vertrek als hoogleraar worden georganiseerd, want hij begeleidt ook nog een aantal onderzoeken en is lid van de Adviesraad Migratie.

Laten we beginnen met het laatste nieuws. Wat vindt u de deal over het vroegpensioen?

„Natuurlijk is het fijn dat er eindelijk iets geregeld is voor alle mensen die zwaar werk doen. Werkgevers, bonden en overheid hebben in mijn ogen alken gebouwd voor een oplossing voor de korte termijn. Als je iets wilt doen voor de zware beroepen zou het, ook voor de toekomst, het beste zijn om dat soort banen uit te bannen en meer geld te steken in automatisering.”

„Sociaal juist. Het is belangrijk dat werk- en pensioen bij elkaar passen om te

In het kort

■ Het personeelstekort in Nederland is tijdelijk, stelt Paul de Beer bij zijn afscheid als hoogleraar.

■ Werkgevers kiezen volgens hem liever voor lage lonen dan voor investeren in automatisering of huidige medewerkers.

■ Het poldermodel ligt volgens De Beer aan het bezet, de ledenaantallen van vakbonden en aanhang van werkrelaties. In te



Ons poldermodel ligt aan het bezet, stelt Paul de Beer bij zijn afscheid als hoogleraar. FOTO MICHEL VAN BERGEM



In de Rotterdamse haven voerden vakbondleden dit jaar actie voor het vroegpensioen. FOTO ADRIEN

rol in kunnen spelen, hoewel ik vind dat ze de laatste tien jaar niet met veel grote richtinggevende rapporten zijn gekomen.”

U hoort dus op 'de polder'. Die werd de afgelopen twee jaar, met al die stakingen, zwaar dood verlaard...

„Klopt, en dat was niet voor het eerst. Toch slagen werkgevers en bonden er steeds weer in, vaak met hulp van de overheid, om op een bepaald thema tot een compromis te komen. Ik maak me overigens wel ernstig zorgen over ons poldermodel. De bezetting is behoorlijk ver gewardert. Dat zien veel mensen niet, want het gebouwen staat er nog. Maar als de fondamenteën nog veel verder uitgeast worden is de schade niet meer terug te draaien.”

Waar zit hem die bezetting in?

„Allereerst is het feit dat de vakbonden steeds minder werkenden vertegenwoordigen. De ledenaantallen blijven dalen. Er was even een korte opleving, tussen eind 2022 en eind 2023, toen de inflatie toernhoog was. Maar sindsdien is de neerwaartse lijn hervat. Als die trend niet gestopt wordt, hebben de vakbonden in 2040 geen werkende leden meer, alleen nog maar gepensioneerden.”

„Wat veel minder beleid is, is dat ook het aantal leden van de

we aan ver- nire ver- da er- ge-
geen of een
paalde secto-
dienstverle-
formbedrij-
vens bij aan-
moment dat
bedrijfsakke
vrij kunnen

Collega's van u waarschuwen dat nog meer ouderen uitstromen, terwijl we al een enorm personeelstekort hebben.

„Dat wil ik graag relativeren. In te

gen. Maar dat is niet het geval. Bedrijven maken de verkeerde keuzes: ze investeren niet in nieuwe technieken, maar blijven inzetten op goedkope arbeid.”

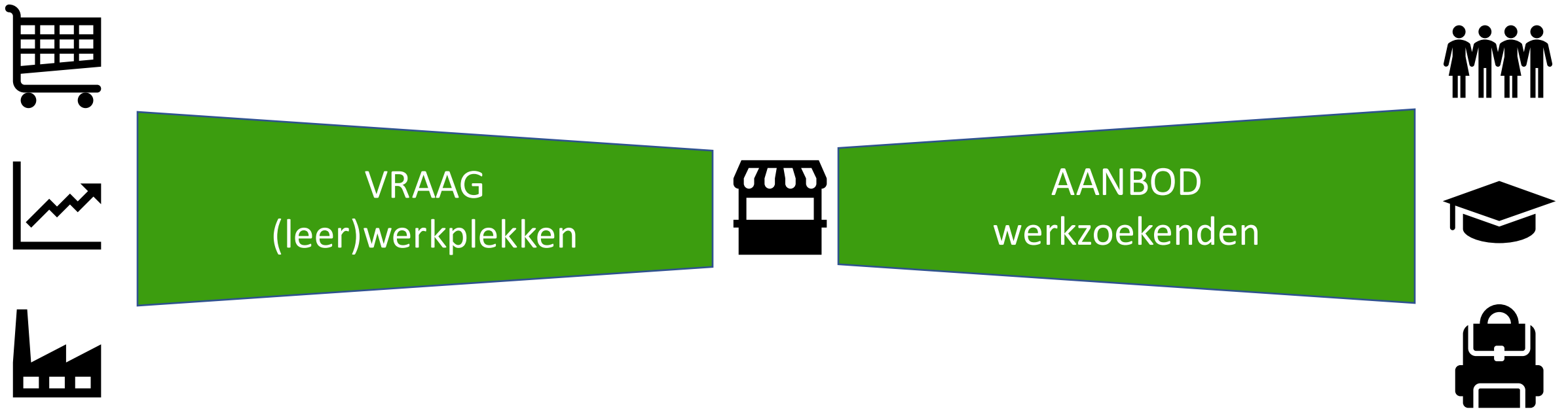
Er zijn toch ook heel veel banen bij gekomen?

„Ja, maar we hebben vooral heel veel laagbetaald werk ge-

vertrekt is nog geen 35. Mensen werken er hooguit tien jaar. Waar- om steken werkgevers in de zorg dan niet veel meer energie in het behoud van dat personeel? Het werk dat ze aanbieden is niet aantrekkelijk genoeg, blijkt uit onderzoek. Mensen worden gek van alle administratie, van de overdaad aan controle. In Nederland is in



Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt



Impact maken op de arbeidsmarkt

