



Werkcentrum Rijnmond

Arbeidsmarkt Monitor 2024 #2

Economie & arbeidsmarkt

Onbenut arbeidstalent

Van data naar praktijk

Indicatoren

Sectorbeelden

- BBP herstelt licht in Q4-2023
- Herstel vacaturegroei zet door in Q1-2024
- Minder bedrijven ervaren belemmeringen door personeelstekort.
- Het aantal uitzenduren blijft dalen.

Werkzoekenden

HalloWerk Rijnmond

WERK.NL Rijnmond

- De werkloosheid loopt licht op.
- Arbeidsmarkt is daardoor iets minder krap.
- Wel vacaturegroei in genoeg alle sectoren.
- Kansen voor werkzoekende nemen toe.

Overstapkans

Uitgelicht!

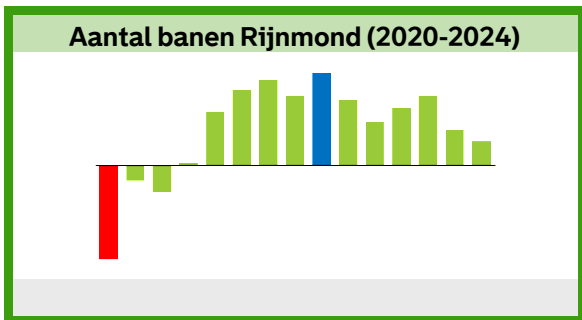
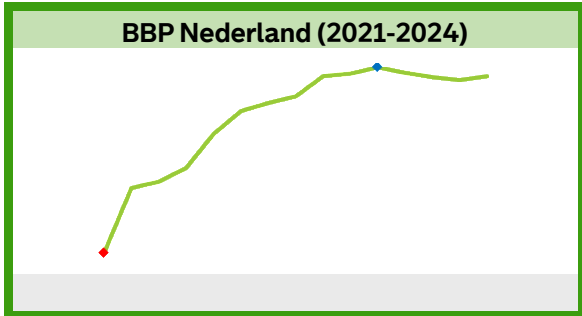
Inspiratie

- De spotlight staat dit keer op jongeren.
- Met hun talenten verdienen zij de aandacht.
- Bovendien is een strategische aanpak nodig voor de vergrijzing.

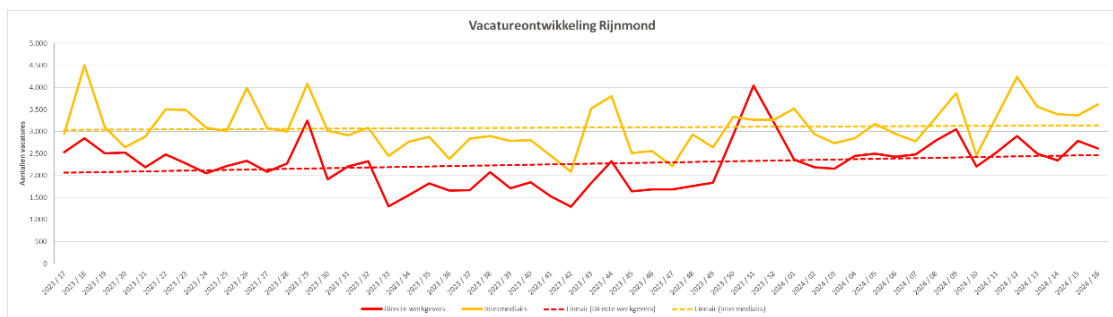
Het Werkcentrum Rijnmond (WCR) is gelanceerd. De Arbeidsmarktmonitor WCR (voorheen RWD-monitor) is er voor alle arbeidsmarktpartners van het regionale werkcentrum. Daarom zijn de naam en de lay-out vernieuwd.

1 Economie en arbeidsmarkt Rijnmond

1.1 Indicatoren



Vacatureontwikkeling Rijnmond 2022-2023 [direct werkgevers en intermediairs]



Het herstel van het aantal vacatures zet stevig door met een stijging van 8% bij werkgevers in het eerste kwartaal van 2024 t.o.v. van het vorige kwartaal. De stijging is het grootst voor vacatures in het opleidingsniveau laag (32%) en midden (23%). Het herstel is ook zichtbaar bij intermediairs, alleen minder sterk dan bij directe werkgevers. De stijging is het grootst voor het opleidingsniveau laag (17%) en midden (10%).

1.2 Sectorbeelden¹

Taakgerichte sectoren



Vacature ontwikkeling
t.o.v. Q4 2023

Baankansen voor
werkloos werkzoekenden

Bouwnijverheid ²	↗↗↗	Kansrijk
Energie	↗	Kansrijk ³
<p>Voor de woningbouw – en aanverwant - zal 2024 waarschijnlijk een minder jaar worden. Daarentegen zijn er gunstige vooruitzichten voor bedrijven gelieerd aan de energietransitie en klimaatopgaven. Na 2025 wordt weer algemene groei verwacht, onder voorbehoud van prijsstijgingen, personeels- en materiaaltekorten.</p> <p>Kansberoepen⁴: werkvoorbereider, afbouwmedewerkers, elektriciens en elektronicamonteurs, installateur beveiliging- en brandmeldsystemen, loodgieters, pijpfitters.</p>		

Agrarische en groene sector	↗↗↗	Beperkt
<p>Voor de korte termijn zijn er gunstige vooruitzichten. Uitstel van overheidsbesluiten, en verduurzamingsopgaves zorgen echter voor grote onzekerheid. In juli ontstaat weer een piek in de vraag vanwege seizoensarbeid.</p> <p>Kansberoepen: medewerker kwekerij, chauffeur, productiemedewerker, hovenier en logistiekmedewerker.</p>		

Informatie- en communicatietechnologie	↘↘	Beperkt
<p>De digitale transitie is cruciaal voor de toekomstbestendigheid van onze economie. Dienstverlening op het gebied van software, algoritmen en meer en meer in AI is bepalend voor de ontwikkeling in nagenoeg alle andere sectoren. Dat maakt dat er aan ICT-professionals – binnen en buiten de sector -de grootste krapte is.</p> <p>Kansberoepen: web- en front-end ontwikkelaar, cyberengineer, tester, systeembeheerder, stack developer.</p>		

Chemische industrie	↘	Beperkt
Metaalindustrie	↗↗	Kansrijk
Overige industrie	↗↗	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↗↗↗	Onzeker
<p>De Nederlandse industrie lijkt geleidelijk te herstellen. De Nevi-inkoop-index en het aantal nieuwe exportorders ontwikkelen zich positief. Energieprijzen zijn nu relatief gunstig, maar blijven een zorg. De transities op energie, en automatisering en de relatief hoge vergrijzing vragen veel extra (technisch) personeel.</p> <p>Kansberoepen: machinemonteurs, productieleiders, assemblagemedewerkers, productiemachinebedieners.</p>		

Vervoer en opslag	↗↗↗	Kansrijk
<p>Met de economische groei heeft de transportsector goed gedraaid. Er moet voorgesorteerd worden op de energietransitie, zoals dat in de haven gebeurt met HCCE. Door de vergrijzing en 'zware beroepenregeling' stromen veel werknemers in vracht- en personenvervoer uit in de nabije toekomst.</p> <p>Kansberoepen: vrachtwagenchauffeurs, bedieners mobiele machines, transportplanners, logistiek mdw.'s.</p>		

¹ De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

² De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

³ De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

⁴ Kansberoepen beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

1.3 Sectorbeelden

Mensgerichte sectoren



Vacature ontwikkeling
t.o.v. Q4 2023

Baankansen voor
werkloos werkzoekenden

Cultuur, sport en recreatie	↗↗↗	Onzeker
Horeca	↗↗↗↗	Kansrijk

De behoefte aan ontspanning groeit. Daarmee blijft ook de vraag naar personeel in de leisure. Al is die werkgelegenheid vaak parttime, op tijdelijke basis of in ZZP-vorm. Stijgende lonen veroorzaken ook hogere prijzen.

Kansberoepen: kok, bediening, keukenhulp, teamleiders schoonmaak, schoonmakers en housekeeping.

Detailhandel	↗	Kansrijk
Groothandel	↗↗↗	Kansrijk

De werkgelegenheid in deze conjunctuurgevoelige sectoren – van food, non-food tot webwinkels en distributiecentra - is vooralsnog op gelijk niveau. Mede onder invloed van de loonstijgingen wordt gekeken naar digitalisering en automatisering. Met klantgerichte skills zijn medewerkers ook interessant voor andere sectoren.

Kansberoepen: verkoop-, service-, klantservice- en logistiekmedewerkers, teamleiders, inkopers.

Onderwijs	↘↘	Beperkt
Openbaar bestuur, overheid	↗	Beperkt

Onderwijs en overheid hebben een flinke stijging in banen. De vraag zal ook aanhouden gelet op de maatschappelijke opgaven. Programma's als Onderwijs010 werken aan oplossingen voor de vele onvervulde vacatures.

Kansberoepen: leerkrachten basis + voortgezet onderwijs (m.n. exacte vakken), beleidsadviseurs, administr..

Financiële dvl en onroerend goed.	↗	Beperkt
Overige dienstverlening	↗↗↗	Beperkt
Specialistische zakelijke dienstverlening	↗↗↗	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↗↗↗	Kansrijk

In een sector waar menselijk kapitaal bepalend is, zijn er meer risico's op mobiliteit, zeker van hooggekwalificeerde specialistische medewerkers. De facilitaire dienstverlening biedt juist nog altijd goede 'instap-banen'.

Kansberoepen: medewerker klantenservice, administratief medewerker, ICT-medewerkers, kapper, schoonmakers, gespecialiseerd schoonmakers, callcentermedewerkers, beveiligers.

Uitzendsector	↗↗	Kansrijk
---------------	----	----------

Ten opzichte van begin vorig jaar daalden uren en omzet., het sterkst in de segmenten administratie en techniek. De omzetsijging bij industrie komt door hogere tarieven. Krapte in combinatie met opleiden bieden kansen.

Kansberoepen: callcentermedewerkers, schoonmakers, beveiligers, logistiekmedewerkers en monteurs.

Welzijn (inclusief Kinderopvang)	↗	Kansrijk
Zorg	↗↗	Kansrijk

Na 2026 nemen personeelstekorten verder toe. Vergrijzing leidt tot minder medewerkers, meer zorgbehoefte en zorguitgaven. Integraal ZorgAkkoord moet toekomstbestendigheid borgen. Nieuw ZorgTalent werkt aan instroom via ondersteunende functies (die zorgprofessionals ontlasten en biedt opstap naar kwalificering).

Kansberoepen: verpleegkundigen (hbo en mbo), verzorgenden, medewerker buitenschoolse opvang, pedagogisch medewerkers kinderopvang en activiteitenbegeleider.

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Aanbod werkzoekenden Rijnmond		Totaal Uitkeringen⁵	Waarvan personen <27jr⁶
	BAR	1.906*	198
	Stroomopwaarts/ MVS	5.263	387
	Voorne Putten - Goeree O.	3.563	363
	IJsselgemeenten	2.686	269
	Hoeksche Waard	913	152
	Rotterdam	32.731	2.693
Participatiewet Rijnmond	Totaal	47.062	4.062
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (maart 2024)	15.466	1.497
	GWU Zonder/ Met dienstverband (sept. 2023)	Zonder	Met
UWV Rijnmond	Wajong⁷	4.486	3.613
UWV Rijnmond	WGA^{idem}	8.075	942
Totaal uitkeringsgerechtigd werkzoekenden Rijnmond		75.089	5.559

Toelichting


- Het aantal uitkeringen ParticipatieWet is in Rijnmond licht gedaald met 22.
- Alleen in Rotterdam (met +0,3%), Hoeksche Waard (+2,7%) en in de BAR-gemeenten (4%) steeg het aantal uitkeringen.
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) is met 76 gestegen (+2%). De stijging is in IJssel- en BAR gemeenten en de Hoeksche Waard.
- UWV verstrekke maart 2024 in Rijnmond 906 meer WW-uitkeringen t.o.v. de vorige monitor.
- Rotterdam kent 8.386 mensen in WW (+1,1% t.o.v. vorige maand). Krimpen aan den IJssel had de grootste daling (-3,4%) en Goeree-Overflakkee (+1,8%) de grootste stijging.
- De meeste uitstroom wordt gerealiseerd in de uitzendsector en overige dienstverlening, zorg en welzijn, detailhandel en groothandel.
- De stijging van uitkeringen is ook weer het grootst vanuit deze sectoren.

⁵ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁶ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁷ Geregistreerd werkzoekenden UWV

2.2 HalloWerk⁸ Rijnmond

		HalloWerk top 10 beroepen
Naar werksoorten⁹		Verkoper
Maken		Medewerker klantenservice
Werkzoekenden 1.083		Medewerker schoonmaakbedrijf
Vacatures 1.500 (↗↗ tov Q1'24)		Verzorgende IG
Aanpakken	Verkop en Helpen	Accountmanager
Werkzoekenden 1.031	Werkzoekenden 931	Administratief Medewerker
Vacatures 1.900 (↗↗ tov Q1'24)	Vacatures 2.910 (↗↗ tov Q1'24)	Medewerker BSO
Vervoeren	Helpen	Huishoudelijk medewerker
Werkzoekenden 551	Werkzoekenden 4.211	Logistiek medewerker
Vacatures 700 (↗↗ tov Q1'24)	Vacatures 3.860 (↗↗ tov Q1'24)	Verkoper

Toelichting

Via de matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl bieden de gemeenten en UWV in Rijnmond online dienstverlening aan zowel werkzoekenden als werkgevers.

- Voor alle werksoorten is het aantal vacatures in Q1-2024 flink gestegen.
- Voor de werksoort 'aanpakken, verkopen en maken' is het aantal vacatures bijna 20% toegenomen en voor 'vervoeren' en 'helpen' respectievelijk 17% en 15%.
- Bij werkgevers was de stijging 20% en bij intermediairs 18%.
- De verdeling vacatures naar intermediairs en werkgevers is 60 - 40%.
- De meeste vacatures zijn er in detailhandel, groothandel, welzijn, horeca, zakelijke dienstverlening.
- De stijging was het sterkst in: horeca (52%), groothandel (42%), cultuur, sport en recreatie (41%), dienstverlening (39%) en zakelijke dienstverlening (37%).
- Het aantal vacatures is gedaald in de sectoren ICT, landbouw en onderwijs.
- De meeste werkzoekenden in HalloWerk zijn beschikbaar voor de werksoort 'helpen'

⁸ Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR naar Actief bemiddelbare werkzoekenden en vacatures

⁹ Profiel waarin werkzoekenden willen en kunnen werken

2.3 WERK.NL Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator					
		Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten	Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap
Agrarisch	255						
Bedrijfseconomisch en administratief	3.208						
Commercieel	1.366						
Creatief en taalkundig	352						
Dienstverlenend	977						
ICT	355						
Manager	1.236						
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	370						
Pedagogisch	399						
Technisch	2.487						
Transport en logistiek	1.309						
Zorg en welzijn beroepen	1.210						

Bron: werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards

Toelichting

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument.

- De meeste mensen met een WW-uitkering komen uit bedrijfseconomische, technische en commerciële beroepen. Gevolgd door een grote groep waarvan de historie onbekend is.
- In Q4-2024 zijn alleen de beroepsgroepen ICT, pedagogisch en zorg en welzijn nog 'zeer krap'. Alle overige beroepen zijn 'krap' en de beroepsgroep agrarisch 'gemiddeld'.
- Maar de kansen nemen weer in Q1-2024 toe, met een sterke stijging in vacatures voor zowel niveau 1-2 (bij werkgevers +32% en intermediairs +17%), als 3-4 (resp. +23% en +10%).
- De meeste vraag voor niveau 1-2 is naar verkoopmedewerker schoonmaakmedewerker, huishoudelijk medewerker, vakkenvuller, bezorger, medewerker bediening, productiemedewerker, afwasser, hulpkracht en medewerker catering.
- Voor niveau 3-4 zijn dat: medewerker klantenservice, verzorgende, administratief medewerker, medewerker buitenschoolse opvang, verkoopmedewerker, logistiekmedewerker, servicemonteur, verpleegkundige, kok, bedrijfsleider en gastheer en -vrouw.

3 Van data naar praktijk

3.1 Overstapkansen Rijnmond¹⁰

VAN BEROEP (Aantal kandidaten met Voorkeurberoep)	Productiemedewerker (701)	Gastheer/gastvrouw horeca (636)	Orderpicker (515)	Medewerker schoonmaak (513)	Impakker (392)	Huishoudelijk schoonmaker (390)	Medewerker bediening (356)	Chauffeur personenvervoer (339)	Vakkenvuller supermarkt (313)	Postbezorger (297)	Magazijnmedewerker (295)	Heftruckchauffeur (245)	Helpende thuiszorg (221)	Keukenmedewerker (216)	Medewerker catering (204)
NAAR BEROEP Top 10 (meest gevraagde beroepen)															
Medewerker schoonmaakbedrijf		■		■		■							■	■	
Verkoper/verkoopmedewerker		■					■								■
Vakkenvuller	■		■		■				■		■				
Bezorger	■		■		■			■		■		■			
Huishoudelijk medewerker thuis		■		■		■	■						■		
Medewerker bediening		■					■								■
Productiemedewerker	■		■		■				■		■	■			
Magazijnmedewerker	■		■		■				■		■	■			
Medewerker catering		■		■		■	■								■
Afwasser		■		■		■			■				■	■	

■ = Kansrijke overstap

VAN BEROEP (Aantal kandidaten met Voorkeurberoep)	Verkoper winkel, warenhuis (723)	Medewerker klantenservice (681)	Verzorgende thuiszorg (527)	Postsorteerder (459)	Administratief medewerker (408)	Receptionist (364)	Accountmanager (269)	Kok (231)	Managementassistent (220)	Pedagogisch medewerker kinderopvang (219)	Medewerker kinderopvang (197)	Hulpkok (194)	MBO-verpleegkundige (190)	Medewerker callcenter inbound (189)	Servicemonteur (182)
NAAR BEROEP Top 10 (meest gevraagde beroepen)															
Medewerker klantenservice	■	■			■	■	■		■					■	
Verzorgende (IG)			■							■	■		■		
Administratief Medewerker	■	■			■		■		■					■	
Medewerker buitenschoolse opvang			■							■	■				
Servicemonteur															■
Helpende			■							■	■		■		
Verkoper	■	■				■	■								
Kok								■				■			
Verpleegkundige			■							■			■		
Mbo-verpleegkundige															

¹⁰ VAN de meest voorkomende beroepen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk NAAR meest gevraagde beroepen in Rijnmond.

3.2 Uitgelicht!

De arbeidsmarkt biedt kansen. Vraag en aanbod sluiten echter niet altijd direct op elkaar aan. Door te kijken naar skills en (om)scholing ontstaan andere, kansrijke perspectieven. Het Leerwerkloket ondersteunt met advies en verwijzingen, [skillsInzicht.nl](https://skillsinzicht.nl) en [RijnmondInzicht.nl](https://rijnmondinzicht.nl) geven inzicht.

Geef jongeren de toekomst!

Er staan veel vacatures open. Veel sectoren vergrijzen. Toch zien we momenteel de werkloosheid onder jongeren oplopen. Zo'n 8,7% van de jongeren tot 25 jaar zoekt zonder resultaat naar een baan (CBS 23 maart 2024). Bij andere leeftijdsgroepen blijft dat beperkt tot zo'n 3% of zelfs minder. Veel jongeren werken in conjunctuurgevoelige sectoren en zijn zo kwetsbaar voor economische schommelingen. Zeker met de blik op de toekomst verdienen jongeren extra aandacht.

Beroepsbevolking 15 tot 25 jaar: de potentiële beroepsbevolking bestaat uit 174.000 personen.

Aantal uitkeringsgerechtigde werkzoekende jongeren (<27 jaar): Rijnmond 5.540

Dat is ruim 7% op het totaal aantal uitkeringsgerechtigden. Van hen krijgen 4.044 jongeren een uitkering via de Participatiewet plus 1.497 WW en 4.486 Wajong.

NEET (not in employment, education or training): Naar schatting betreft dit 2% van alle jongeren, voor Rijnmond zo'n 3.500 (CBS), die geen opleiding volgen en/ of geen betaald werk hebben.

Verwachte vervangingsvraag: in Rijnmond zijn 143.000 werkenden in de leeftijdscategorie 55-74 jaar. Ongeveer 20% van het aantal werkenden verlaat binnen nu en 10 jaar de arbeidsmarkt.

Sectoren met % de grootste vervangingsvraag: industrie, openbaar bestuur, vervoer en opslag, dienstverlening, zorg en onderwijs.

Met vergroening op basis van een strategische personeelsplanning kunnen werkgevers zich hierop voorbereiden. Door [S-BB erkend leerbedrijf](#) te worden via de Samenwerkingsorganisatie Beroeps- onderwijs Bedrijfsleven kunnen werkgevers actief meewerken aan het opleiden van jongeren.

Leerlijnen¹¹ en andere scholingsmogelijkheden: Om onze economie en samenleving draaiend te houden, zijn er veel extra arbeidskrachten nodig voor de transities en de maatschappelijk-cruciale sectoren. Vooral jongeren worden opgeroepen zich in die richtingen (om) te scholen. Er zijn er diverse mogelijkheden, vanuit het reguliere onderwijs, maar ook via de combinatie leren en werken.

[Leren en werken | Naar Bouw en Techniek](#) en [Nieuwe Energie voor Bouw & Techniek](#)

[Leren en werken in de Rotterdamse haven](#)

[Leren en werken in onderwijs of kinderopvang | Onderwijs010](#)

[Leren en werken in de zorg | deRotterdamseZorg](#)

Meer weten: zie www.albeda.nl, www.zadkine.nl en www.techniecollegerotterdam.nl voor meer info over arbeidsmarkt kansen en salaris.

S-BB en UWV hebben samen de [Regioschets Jeugd Rijnmond](#) uitgebracht met diverse kengetallen.

¹¹ Leerlijnen zijn bestaande opleidingsprogramma's die gericht zijn op ontwikkeling van kandidaten. Ze worden werk gereed gemaakt met de juiste kennis en benodigde vaardigheden

3.3 Inspiratie voor een preventieve aanpak



Strategische vooruitblik naar 2028: arbeidsmarktperspectieven naar opleiding en beroep

Het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) verwacht in het rapport [arbeidsmarktperspectieven naar opleiding en beroep tot 2028](#) een minder sterke groei van de werkgelegenheid tot 2028 dan voorgaande jaren. Naar schatting 90% van de 2,2 miljoen baanopeningen ontstaat vanwege vervanging (voor pensionering of het tijdelijk verlaten van het arbeidsproces).

Er worden grote verschillen tussen opleidingsrichtingen binnen de niveaus verwacht. De arbeidsmarktperspectieven voor master- en mbo4-gediplomeerden zijn het meest gunstig. De krapte voor technici, juristen, politie-inspecteurs en overheids-, onderwijs- en zorgpersoneel houdt aan. Veel werknemers die met pensioen gaan, zijn minder hoog opgeleid dan aankomende schoolverlaters.

Nieuwe inzichten over de regionale economie

De [regionale inzichten over de economische groei](#) van het CBS geven aan dat de economie in Rotterdam vorig jaar gelijk bleef. Net als in 2022 was dit de laagste van de G4 steden. In 2023 krompen - voor onze regio bepalende bedrijfstakken - handel en vervoer, terwijl de meeste andere wel licht groeiden. De werkloosheid bleef in 2023 gelijk (terwijl die in Amsterdam en Utrecht steeg).

Er is veel te winnen met structureel regionaal economisch beleid, met de arbeidsmarkt als een bepalende factor. In onze regio werken arbeidsmarktpartners samen in het WerkCentrum Rijnmond.

Tips voor het duurzaam in dienst nemen van kandidaten met een psychische kwetsbaarheid

Iedereen kan met een psychische kwetsbaarheid te maken krijgen. Het gebeurt zo'n 4 op de 10 Nederlanders. Zij komen het moeilijkst aan het werk van al degenen die aan de kant staan. Ook is er negatieve beeldvorming. De praktijk laat echter een veelheid aan achtergronden en ambities zien.

AWVN heeft [tips voor het duurzaam in dienst nemen van kandidaten met psychische kwetsbaarheid](#) om valkuilen te vermijden: gebruik werk-georiënteerde (geen medische) taal, kijk naar de mens achter de diagnose en denk altijd in mogelijkheden. Een IPS-trajectbegeleider - met kennis van de Individuele Plaatsing en Steun methode - kan ondersteunen.

Vraag RAP aan! Kans op cofinanciering via het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds

Van 1 mei 2024 tot en met 31 mei 2024 is er weer een aanvraagronde voor het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP). Dat biedt werkgevers en opleiders in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond tot 50% cofinanciering aan projecten. Deze moeten leiden tot instroom of behoud van personeel in de maatschappelijk cruciale sectoren - zoals zorg, onderwijs, OV en de techniek - of bijdragen aan de - energie, digitaliserings- of circulaire - transitie.

Over Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers.

In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, SBB, private (opleidings)partijen, WerkgeversServicepunt Rijnmond en Leerwerkloket Rijnmond.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.



www.werkcentrumrijnmond.nl

Over de Arbeidsmarktmonitor WCR

Deze monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkans in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

Meer weten of aanmelden voor de mailing

RWDWI@rotterdam.nl